



รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

ประกอบการประชุมสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 292

วันพุธที่ 6 ธันวาคม 2566

สำนักงานยุทธศาสตร์
พฤศจิกายน 2566

สารบัญ

ผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2566 ตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)	
__ความสำเร็จของการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	
Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN.....	3
__ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13	5
___Strategic Objective 1	8
___Strategic Objective 2	15
___Strategic Objective 3	19
___Strategic Objective 4	22
___Strategic Objective 5	28
___Strategic Objective 6	32
___Enabling Factors: การพัฒนา มจร. สู่วิทยาลัยนานาชาติ (Internationalization).....	39
___Enabling Factors: เครือข่ายและพันธมิตร (Alliances Networking and Partnership).....	44
__ผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ ปีงบประมาณ 2566	46
ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข.....	48

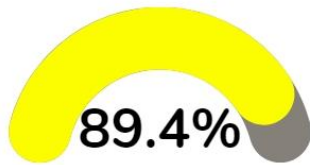
มหาวิทยาลัยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยได้รวบรวมและนำเสนอ รายงานผลการดำเนินงานภาพรวมของมหาวิทยาลัยที่เป็นผลการดำเนินงานของคุณะ/สำนัก/สถาบัน ในช่วงเดือนตุลาคม 2565 ถึงเดือนกันยายน 2566 ซึ่งอยู่ในช่วงปีแรกของแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) ตามเป้าหมายหลัก 6 ด้าน โดยผลการดำเนินงานในภาพรวมยังคงมุ่งให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ ภารกิจ และ KMUTT Roadmap 2036 ของมหาวิทยาลัยตามที่ได้ตั้งไว้ รายละเอียดผลการดำเนินงานในแต่ละเป้าหมายมีดังต่อไปนี้

❑ ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Vision) ของ Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN

แผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2566-2570) กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Vision) เป็น Top 3 Sustainable Entrepreneurial Science, Technology and Innovation (STI) University in ASEAN ภายในปี 2570 และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ รวมทั้งค่าเป้าหมายที่สำคัญของการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ โดยการระดมสมองของผู้บริหารมหาวิทยาลัยเลือกตัวชี้วัดที่สำคัญที่สะท้อนผลลัพธ์ของการดำเนินงานตามนโยบาย และเป้าหมายหลักของ มจร. ประกอบด้วย 3 มิติ ได้แก่ 1) Sustainable 2) Entrepreneurial และ 3) President's Special KR และจำแนกเป็น 5 กลุ่มตัวชี้วัด ดังนี้

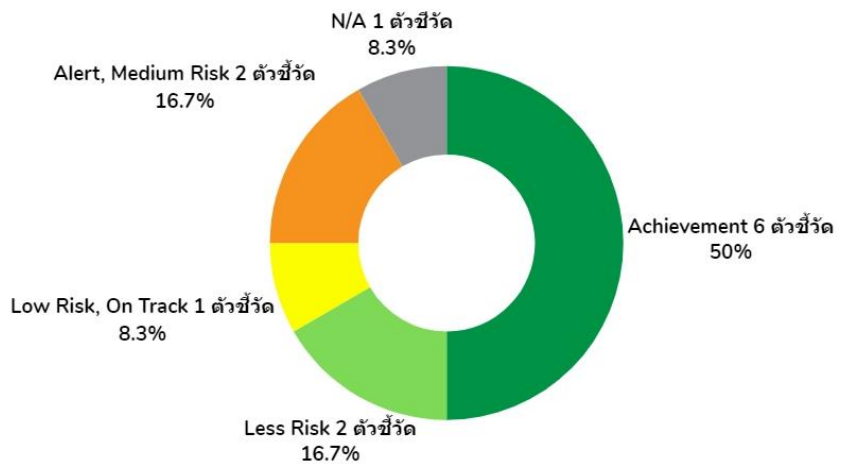
ความสำเร็จของการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 Top 3 Sustainable Entrepreneurial STI University in ASEAN

ผลประเมินความสำเร็จภาพรวม TOP3



สี	คะแนน	ระดับความสำเร็จ
Green	≥ ร้อยละ 100	Achievement
Amber Green	ร้อยละ 90-99	Less Risk
Yellow	ร้อยละ 80-89	Low Risk, On Track
Orange	ร้อยละ 61-79	Alert, Medium Risk
Red	≤ ร้อยละ 60	High Risk
Gray	N/A	ยังไม่สามารถวัดผลได้

สรุปตัวชี้วัดของ TOP3 ทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด



1. Impact (Score 30%)	1.2 Research & Innovation: Impact from Research and Service per Total Expenses ร้อยละ: 65.69 (9.85 คะแนน)	1.1 Graduate: Initial salary of graduates ร้อยละ: 100 (15 คะแนน)	
	2.3 Research & Innovation: รายรับจากงานวิจัยและงานบริการวิชาการ ร้อยละ: 83.5 (5 คะแนน)	2.1 Income Growth Rate ≥ 5% และ: I/E Ratio 1.05 ร้อยละ: 98 (6.86 คะแนน)	2.2 Non-degree tuition fee >25% ร้อยละ: 100 (7 คะแนน)
3. Sustainability (Score 20%)	3.3 THE Impact Ranking/ UI Green Matric ร้อยละ: 100 (6 คะแนน)	3.2 No. of Change Agent with Green Heart ร้อยละ: 100 (7 คะแนน)	3.1 % Carbon Reduction ร้อยละ: 100 (7 คะแนน)
	4.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนานักศึกษาคือ-ความเป็นผู้ประกอบการ ร้อยละ: 97 (7.3 คะแนน)	4.1 No. of Spin-off/ Start-up/ Licensing ร้อยละ: 100 (7.5 คะแนน)	
5. President's Special KR (Score 15%)	5.1 Digital Transformation - DM and SOP	5.2 Transforming HR - KMUTT PSF ร้อยละ: 72.48 (10.87 คะแนน)	

กลุ่มที่ 1 Impact (Economic and Social) การวัดผลกระทบ (Impact) ทั้งในเชิงเศรษฐกิจและสังคม
ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดที่สำคัญ ได้แก่ 1.1) ร้อยละเงินเดือนเริ่มต้นของผู้สำเร็จการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 81 (ค่าตอบแทนเฉลี่ยของมหาวิทยาลัย เงินเดือนมัธยฐาน KMUTT ระดับปริญญาตรี ปีการศึกษา 2564 เท่ากับ 21,000 บาท เทียบกับตำแหน่งงานจาก PMAT Thailand 26,890.96 บาท) และ 1.2) มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (เท่าของค่าใช้จ่ายทั้งหมดมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่รวมงบลงทุน) ในปีงบประมาณ 2566 สะสมไตรมาสที่ 1-4 มีมูลค่าผลกระทบ 659.69 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 54.97 ของค่าเป้าหมาย 1,200 ล้านบาท และมีกิจกรรมหลัก 5 กิจกรรม ประเมินค่าความสำเร็จคิดเป็นร้อยละ 65.69 (รายละเอียดผลการดำเนินงานของ Strategic Objectives 1 หน้าที่ 8 และ Strategic Objectives 2: Key Results 1 หน้าที่ 15)

กลุ่มที่ 2 Finance: Earning from diversify sources of income สัดส่วนรายได้ที่เพิ่มขึ้น (Earning)
ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัดที่สำคัญ ได้แก่ 2.1) Earning from Diversify Sources of Income: Growth \geq 5% and I/E Ratio 1.05 โดยในปีงบประมาณ 2566 สัดส่วนรายได้ต่อค่าใช้จ่ายคิดเป็น 1.05 และรายได้ (Income Growth Rate) เท่ากับร้อยละ 3.27 2.2) รายรับ Non-degree ต่อรายรับจากการศึกษาทั้งหมด รายรับจากการจัดการศึกษา Non-degree เท่ากับ 149.01 ล้านบาท เทียบกับรายรับจากการจัดการศึกษาทั้งหมด 1,055.49 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 14.12 และ 2.3) รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และการร่วมลงทุนในธุรกิจนวัตกรรม เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง (Rolling Average) มีมูลค่า 859.25 ล้านบาท คิดเป็น 0.97 ล้านบาทต่อบุคลากรสายวิชาการ (890 คน)
(รายละเอียดผลการดำเนินงานของ Strategic Objectives 2: Key Results 2 หน้าที่ 15 และ Strategic Objectives 6: Key Results 6 หน้าที่ 32)

กลุ่มที่ 3 Environments: Campus-wide, SDGs, Sustainability Mindset ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) ที่สะท้อน SDGs ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัดที่สำคัญ ได้แก่ 3.1) % Carbon Reduction การปล่อย CO₂ ของ มจร. โดยในปี 2566 มีการปล่อย 12,877 (ton CO₂ ,eq) เมื่อเทียบจากการปล่อย CO₂ ปีฐาน (2019) 16,720 (ton CO₂ ,eq) ลดลงจากปีฐาน 3,843 (ton CO₂ ,eq) คิดเป็นร้อยละ 23 3.2) No. of Change Agent with Green Heart นักศึกษาและบุคลากรมีสมรรถนะของนักคิด นักพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainability Change Agent) จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมในรายวิชา GenEd ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความยั่งยืน ภาควิชาการศึกษาที่ 1/2566 จำนวน 2,750 คน/ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 24 ของนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน GenEd ทั้งหมด 11,462 คน นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรม SDGs 6,092 คน คิดเป็นร้อยละ 42.07 ของนักศึกษาทั้งหมด 14,482 คน จำนวนกิจกรรมที่มุ่งสร้างนวัตกรรมที่รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมด้านความยั่งยืนแก่ผู้เรียนทุกกลุ่ม 37 กิจกรรม มีนักศึกษาผู้นำในการริเริ่มและดำเนินกิจกรรม 90 คน และ 3.3) THE Impact Ranking/ UI Green Matric ระดับความสำเร็จของเป้าหมายในแต่ละด้านของ UI GREEN Metric คิดเป็นร้อยละ 85.25
(รายละเอียดผลการดำเนินงานของ Strategic Objectives 6: Key Results 1,2 และ 5 หน้าที่ 32)

กลุ่มที่ 4 Entrepreneurial ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดที่สำคัญ ได้แก่ 4.1) No. of Spin-off/ Start-up/ Licensing: จำนวนธุรกิจ Spin-off/ Start-up ของ มจร. หรือจำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนทางการเงินและลงทุนร่วม จำนวนบริษัทที่จัดตั้งสะสมมาจนถึง ไตรมาสที่ 4/2566 (นับเฉพาะที่ยังดำเนินการอยู่) มีทั้งหมด 25 บริษัท จำนวนเงินที่ได้รับสนับสนุน ไตรมาสที่ 4/2566 จำนวนเงิน 18.12 ล้านบาท (สะสม 5 ปีนับตั้งแต่ไตรมาสที่ 1/2562 ถึง ไตรมาสที่ 4/2566) 116.10 ล้านบาท และ 4.2) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการ ทั้งหมด 5,636 คน แบ่งเป็น นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมของ Hatch 1,114 คน จำนวน Engagement จากการ PR Online ผ่านเพจ Hatch 7,285 ครั้ง นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการประกวด Innovation for KMUTT Sustainability 2023 “Change Begins with you” 201 คน นักศึกษา GenEd

(Sustainable) 2,750 คน/ครั้ง และนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียนในรายวิชา (GEN 351, PRE 290 และ PRE 380) 1,571 คน คิดเป็นร้อยละ 38.92 ของนักศึกษาทั้งหมด 14,482 คน

(รายละเอียดผลการดำเนินงานของ Strategic Objectives 3: Key Results 1 หน้าที่ 19 และ Strategic Objectives 1 หน้าที่ 8)

กลุ่มที่ 5 President's Special KR ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดที่สำคัญ ได้แก่ 5.1) Digital Transformation (DM and SOP) รายงานความก้าวหน้าระบบบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กร ระบบการจัดการทำงานในรูปแบบ Daily Management (DM) ทั้งหมด 27 หน่วยงาน นำเสนอแล้ว 21 หน่วยงาน (หน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี 18 หน่วยงาน และสำนัก/สถาบัน 3 หน่วยงาน) ยังไม่นำเสนอ 2 หน่วยงาน และรอข้อมูล/ความก้าวหน้า 4 หน่วยงาน ทั้งนี้อยู่ในระหว่างกำหนดเกณฑ์การวัด/ประเมินความเข้าใจกระบวนการ DM ของกลุ่มผู้อำนวยการ หัวหน้ากลุ่มงาน และ 5.2) Transforming HR ร้อยละของบุคลากรกลุ่มวิชาการและกลุ่มสายวิชาชีพอื่นมีสมรรถนะตามหน้าที่งานในระดับที่คาดหวัง ซึ่งบุคลากรกลุ่มวิชาการจะต้องได้รับการรับรองตามกรอบ KMUTT PSF ที่ได้รับรองสมรรถนะระดับ 2 ขึ้นไป ปัจจุบันมีบุคลากรกลุ่มวิชาการที่เป็นอาจารย์ผ่านการรับรองแล้ว 53 คน คิดเป็นร้อยละ 8.24 ของบุคลากรกลุ่มวิชาการทั้งหมด 643 คน และกลุ่มสายวิชาชีพอื่นอยู่ระหว่างปรับปรุงเครื่องมือวัดสมรรถนะ อีกทั้งการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะ ด้านการเรียนการสอนและสนับสนุนการเรียนรู้ (KMUTT PSF) มีกระบวนการพัฒนาประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%) คิดเป็นร้อยละ 72.48

(รายละเอียดผลการดำเนินงานของ Strategic Objectives 4: Key Results 3 หน้าที่ 22 และ Strategic Objectives 5: Key Results 3 หน้าที่ 28)

ปัญหา อุปสรรค และแนวทาง

1. การสื่อสารและการถ่ายทอดแผนลงสู่หน่วยงาน เนื่องจากมีการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ Vision ของมหาวิทยาลัยใหม่ ทำให้หน่วยงานยังมีความเข้าใจไม่ตรงกัน จึงต้องเร่งสื่อสารและทำความเข้าใจร่วมกัน
2. ตัวชี้วัดที่ 5.1 Digital Transformation DM and SOP เป็นสีเทา เนื่องจากอยู่ระหว่างการพัฒนาเกณฑ์การวัด/ประเมินความเข้าใจในเรื่อง DM

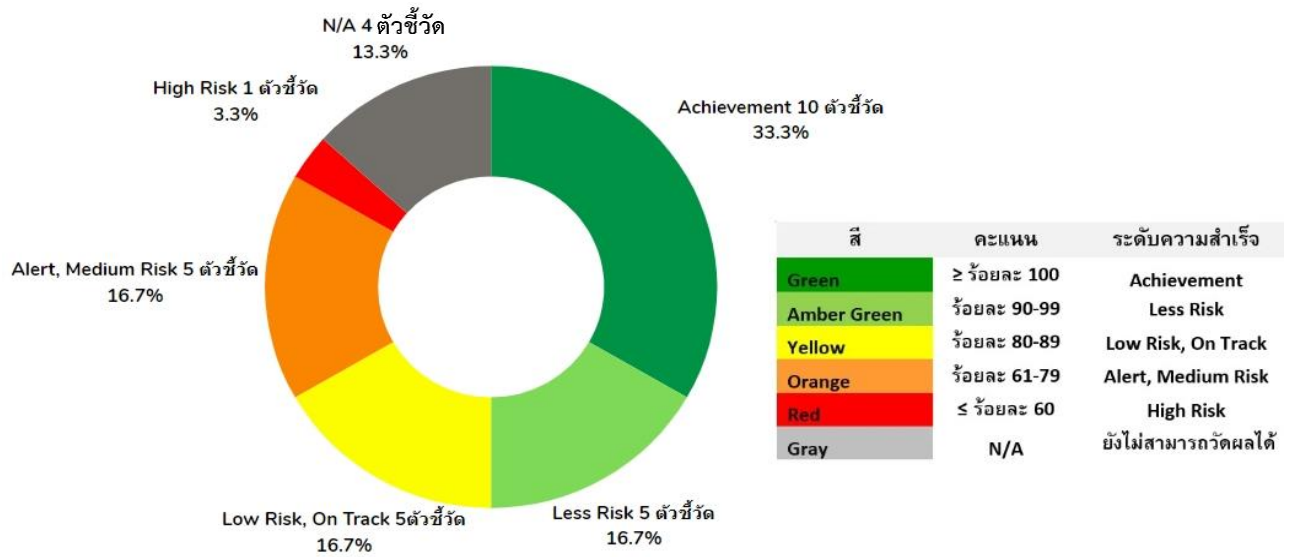
❑ ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Vision) ในแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13

มจร. กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ในการเป็น Top 3 Sustainable and Entrepreneurial STI University in ASEAN โดยการเทียบเคียงกับมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีใน ASEAN พิจารณาจากการจัดอันดับ Time Higher Education World University Ranking 2024 ระหว่างมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในอาเซียน พบว่า คะแนนรวม มจร. อยู่ในลำดับที่ 4 โดยลำดับที่ 1 คือ NTU (คะแนน 82.33) สูงกว่า มจร. ประมาณ 2.2 เท่า ลำดับที่ 2 คือ UTP (คะแนน 52.79) และลำดับที่ 3 คือ UTM (คะแนน 48.57) ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยคู่แข่งกับ มจร. เมื่อพิจารณาจากมหาวิทยาลัยคู่แข่งกับ มจร. พบว่า UTM มีคะแนนด้าน Teaching, Research Environment, Research Quality และ International Outlook มากกว่า มจร. ในขณะที่ มจร. มีคะแนนด้าน Industry สูงกว่า UTM ซึ่งสะท้อนความสามารถของมหาวิทยาลัยในการดึงดูดภาคเอกชนให้มาร่วมทำวิจัย หรือให้ทุนสนับสนุนการทำวิจัยในตลาดเชิงพาณิชย์

ภาพรวมของ มจร. ชยับจากอันดับที่ 201-300 ในปี 2022 มาอยู่อันดับที่ 101-200 ในปีนี้ และพบว่ามีพัฒนาการในระดับเป้าหมายที่โดดเด่นใน SDG1 ผลิตความยากจน ชยับจากอันดับ 72 (รวม) ขึ้นมาอยู่อันดับที่ 4 ในปีนี้

ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13

สรุปตัวชี้วัดมีทั้งหมด 30 ตัวชี้วัด สรุปผลประเมินดังนี้



ปัญหา อุปสรรค และแนวทาง

1. การสื่อสารและการถ่ายทอดแผนลงสู่หน่วยงาน เนื่องจากมีการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ Vision ของมหาวิทยาลัยใหม่ ทำให้หน่วยงานยังมีความเข้าใจไม่ตรงกัน จึงต้องเร่งสื่อสารและทำความเข้าใจร่วมกัน
2. การกำหนดนิยามของตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย
ตัวชี้วัดบางตัวอยู่ระหว่างการหารือเพื่อกำหนดค่าเป้าหมายที่เหมาะสม หรืออยู่ระหว่างการพัฒนาเครื่องมือวัด จึงเป็นสีเทา บางตัวเมื่อเริ่มเก็บข้อมูลไปแล้วพบว่าไม่สอดคล้องกับ Key Results (KR) ที่กำหนดไว้ จึงต้องมีการปรับนิยามให้สอดคล้อง
3. ปัญหารายได้จากค่าเล่าเรียนที่ลดลง ประกอบกับการ Deploy ตัวชี้วัดเรื่องการหารายได้จาก Non-degree และรายได้จากวิจัยและบริการวิชาการ ทางมหาวิทยาลัยให้แต่ละคณะนำเสนอ Business Model และนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการประสานงานบริหาร เพิ่มรายได้ทดแทนรายได้ที่หายไป

Fiscal Year Report 2023



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

STRATEGIC OBJECTIVE 1
Upgrading STI manpower with Quality, Inclusive Education (Inclusion) & Learning Innovations

- 100%** Transforming Curriculum KR1
- 100%** Degree/Non Degree KR2
- Strategic Agile Team KR3

- KR1-KR2 มีการปรับเปลี่ยนนิยามและ KR ใหม่ กำหนด baseline แล้ว จึงทำให้วัดค่าความสำเร็จได้ อย่างไรก็ตามควรรเร่ง Transforming Curriculum โดยการปรับปรุงหลักสูตร ให้เป็นเป็น Module ให้มี Learning Outcome
- KR3 Strategic Agile Team เป็นตัวสนับสนุน KR1 และ KR2 ให้สำเร็จ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการจัดสรรงบประมาณเชิง Strategic

STRATEGIC OBJECTIVE 2
Creating Knowledge, Research & Innovation from Institutional Capabilities

- 65.7%** Impact from Research and Service per total Expense KR1
- 83.5%** รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ KR2

- KR1 การประเมินผลกระทบโดยเลือกโครงการที่มีผลกระทบสูงในการติดตาม โดยมีมูลค่าผลกระทบสะสมถึง Q1-Q4 = 659.69 ลว. เพิ่มขึ้นจากปี 2565 = 246.69 ลว.
- KR2 รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการต่อบุคลากรสายวิชาการ คิดเป็น 0.97

STRATEGIC OBJECTIVE 3
Accelerating Innovation & Impacts for Industry & Community

- 100%** Spin-off/Start-up/Licensing KR1
- 82%** Intellectual Property KR2

- KR1 จำนวนเงินที่ได้รับสนับสนุนสะสม 5 ปี (ปี2562-2566) = 116.10 ลว. เพิ่มขึ้นจาก Q3/2566 = 18.12 ลว.
- KR2 จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา Q4/2566 เพิ่มขึ้น 14 คำขอ (สะสมปี 2566 ทั้งหมด 41 คำขอ)

STRATEGIC OBJECTIVE 4
Achieving High-performance Organization with Digital Transformation

- DM and SOP KR1
- 96.7%** ร้อยละความสำเร็จของพัฒนาระบบตามแผน KR2
- 84.3%** ร้อยละของ Digital Literacy KR3
- 80%** การให้บริการด้านดิจิทัลแบบมืออาชีพ KR4

- KR1 ระดับความสำเร็จของชุดที่ และอยู่ระหว่างพัฒนาเกณฑ์การวัด/ประเมินความเข้าใจในเรื่อง DM
- KR2 ระบบที่พัฒนาขึ้นจำนวนระบบ และมีความพัฒนาเพิ่มขึ้น
- KR3 พัฒนาระบบ: Digital Literacy ของบุคลากร คิดเป็น 84.3% ของบุคลากรทั้งหมด
- KR4 มีโครงการทั้งหมด 9 โครงการ เพื่อปรับปรุงและแก้ไขปัญหาการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล อย่างไรก็ตามเป้าหมายเป็นการให้บริการแบบมืออาชีพ จึงต้องเร่งสร้างมาตรฐานการให้บริการต่อไป

STRATEGIC OBJECTIVE 5
Transforming HR & HR Management for the Future

- 97%** Employee Engagement KR1
- 78%** ร้อยละความสำเร็จของภารกิจ HR KR2
- 72.4%** ร้อยละของบุคลากรมีสมรรถนะ KR3
- 100%** Strategic HR Unit KR4

- KR1 ปี 2566 อ้างอิงการสำรวจล่าสุด ปี 2565
- KR2 ระดับความสำเร็จดีขึ้น
- KR3 มีการวัดสมรรถนะในบุคลากรสายวิชาการ ส่วนบุคลากรสายวิชาชีพขึ้นอยู่กับอยู่ระหว่างการปรับปรุงเครื่องมือวัดสมรรถนะ
- KR4 ระดับความสำเร็จดีขึ้น เมื่อเทียบกับ Q3/66

STRATEGIC OBJECTIVE 6
Cultivating the University Sustainability toward Balancing of Action for People, Planet and Prosperity

- 100%** % Carbon Reduction KR1
- 100%** No. of Change Agent with Green Hear KR2
- 78%** มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมทุกภาค KR3
- 100%** พื้นที่ Social lab KR4
- 100%** ระดับ UI Green Metric KR5
- 98%** Income Growth Rate: 5% และ I/E Ratio 1.05 KR6

- KR1 ผลการปล่อยคาร์บอนลดลงจากปีฐาน คิดเป็น 23%
- KR2 จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความยั่งยืน เพิ่มขึ้น 42.07% และอยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลบุคลากร
- KR3 มูลค่าผลกระทบจากงานวิจัยและนวัตกรรม = 659.69 ลว. มูลค่าผลกระทบ ROI จากการศึกษา = 1,512 ลว. และมูลค่าผลกระทบทางสังคม SROI อยู่ระหว่างเก็บข้อมูลเพิ่มเติม
- KR4 ระดับความสำเร็จของเป้าหมาย SDGs และ: HAI Index เพิ่มขึ้น 30 พื้นที่ และอยู่ระหว่างเก็บข้อมูล U2T
- KR5 UI Green Metric ปี 2023 อยู่ระหว่างรอผลประมาณเดือนธันวาคม
- KR6 ด้านการเงิน I/E Ratio ลดลง เมื่อเทียบกับปี 2565 และ Income Growth Rate เพิ่มขึ้นจากปี 2565

Enabling Factors: Internationalization

- 91.3%** English Proficiency KR1
- 94%** International Curriculum KR2
- ผู้เรียนต่างชาติในหลักสูตร MC/OBEM KR3
- 85%** International Student KR4
- 48%** International Staff KR5
- 100%** Student Mobility KR6
- 69%** Intercultural Competency KR7

- มีการปรับเปลี่ยนนิยามและ KR เดิม และเพิ่ม KR ใหม่
- KR1 และ KR2 ระดับความสำเร็จเท่าเดิม เมื่อเปรียบเทียบกับ Q3/66
- KR3 มีการตั้งเป้าหมายที่สูง ทำให้วัดความสำเร็จไม่ได้
- KR4 และ KR5 ระดับความสำเร็จเท่าเดิม
- KR6 ระดับความสำเร็จดีขึ้น
- KR7 ระดับความสำเร็จดีขึ้น โดยเปลี่ยนจากสัปดาห์เป็นสัปดาห์

Enabling Factors: Alliances Networking and Partnership

- Strategic partnership KR1
- 100%** Staff Networking KR2

- KR1 อยู่ระหว่างเก็บรวบรวมข้อมูล
- KR2 จำนวนบุคลากรที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายเพิ่มขึ้น 3% เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2565

<p>แผนรายรับ 4,310 ลว.</p> <p>ปี 2565: 3,667 ปี 2566: 3,758 +/- 91 ลว.</p> <p>คิดเป็นร้อยละ: 87.18 เทียบแผนรายรับ</p>	<p>แผนรายจ่าย 4,412 ลว.</p> <p>ปี 2565: 3,797 ปี 2566: 3,733 +/- 64 ลว.</p> <p>คิดเป็นร้อยละ: 84.60 เทียบแผนรายจ่าย</p>
---	---

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 20 พ.ย. 2566 (ไม่รวมหน่วยงานในกำกับ มจร.)

สี	คะแนน	ระดับความสำเร็จ
Green	≥ 100	Achievement
Amber Green	90-99	Less Risk
Yellow	80-89	Low Risk, On Track
Orange	61-79	Alert, Medium Risk
Red	≤ 60	High Risk
Gray	N/A	มิได้สามารถวัดผลได้

หมายเหตุ: KR ย่อมาจาก Key Results

รายรับ หน่วยงานในกำกับ มจร. **388** ลว. รายจ่าย หน่วยงานในกำกับ มจร. **362** ลว.

ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13

Strategic Objective 1: พัฒนาคณะด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ ด้วยการให้การศึกษาคณะคุณภาพสูงที่อยู่บนฐานนวัตกรรมการเรียนรู้ เปิดกว้างต่อผู้เรียน
ทุกกลุ่ม ปรับตัวได้ต่อความพลิกผันของอนาคต Upgrading STI manpower with Quality, Inclusive Education (Inclusion) & Learning Innovations

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
KR1: จำนวนหลักสูตรคุณภาพสูงที่ใช้นวัตกรรมการเรียนรู้ เน้นการตรวจสอบยืนยัน Learning Outcome แสดงความสามารถหลังเรียน และสามารถโอนเครดิตได้รองรับผู้เรียนทั้งแบบ Degree และ Non-degree ที่ตอบสนอง Demand-driven Education	2 หลักสูตร	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรที่ใช้นวัตกรรมการเรียนรู้และจัดแบบ Module-based Learning 2 หลักสูตร แบ่งเป็น 1. หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ ประเภท Degree หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมระบบควบคุมและเครื่องมือวัด 2. หลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ศึกษา Degree <ul style="list-style-type: none"> - ปีการศึกษา 1/2566 จำนวนหลักสูตร Degree ทั้งหมด 143 หลักสูตร 1,942 รายวิชา - รายวิชา OBEM 113 รายวิชา - Module 302 Module - หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ Degree 13 หลักสูตร Non-degree <ul style="list-style-type: none"> - Micro-Credentials นับสะสม 53 MC - หลักสูตรบัณฑิตพันธุ์ใหม่ Non-degree 6 หลักสูตร (นับสะสมตั้งแต่ปี 2562 ถึงปัจจุบัน 20 หลักสูตร)
KR2: จำนวนผู้เรียนทั้งหมดที่ได้รับประโยชน์จากการศึกษาคณะคุณภาพสูงแบบ Degree and Non-degree ที่รองรับผู้เรียนทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ที่เข้าระบบสมาชิกของมหาวิทยาลัย <ul style="list-style-type: none"> • Degree • Non-degree 	140 คน 600 คน	<ul style="list-style-type: none"> Degree <ul style="list-style-type: none"> - ปีการศึกษา 1/2566 จำนวนนักศึกษา Degree ทั้งหมด 14,993 คน - จำนวนผู้เรียน OBEM 4,047 คน นับสะสม 18,318 คน Non-degree <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เรียน Non-degree ทั้งหมด 13,701 คน โดยนับจาก <ol style="list-style-type: none"> 1) จำนวนผู้เรียนผ่านระบบ KMUTTWORKS (WAE, ศศต. ทุก โปรเจค) จำนวน 1,987 คน 2) จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมโครงการวิจัยและบริการวิชาการ 10,417 คน 3) Non-degree ปี 2566 ภาคการศึกษาที่ 1 ทั้งหมด 1,297 คน ประกอบด้วย (บุคคลภายนอก 1,231 คน บุคคลภายนอกปริญญาตรี 10 คน บุคลากร โครงการแลกเปลี่ยนปริญญาตรี 44 คน และโครงการแลกเปลี่ยนปริญญาโท 12 คน) - ผู้ขอคำรับรอง นับสะสม 697 ครั้ง และการรับรอง Digital Badge นับสะสม 99 Badge
KR3: จำนวนบุคลากรสายวิชาการและสนับสนุนวิชาการที่มีสมรรถนะที่ทำให้เกิด KR1 และ KR2 ที่สนับสนุนการสร้าง Strategic Agile Team	0 คน	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <ul style="list-style-type: none"> - การสร้าง Strategic Agile Team ในการจัดทำ Entrepreneurial Education ร่วมกับอาจารย์ GMI ศูนย์ HATCH สำนักงานกิจการนักศึกษา และ สำนักงานยุทธศาสตร์

ผลการดำเนินงานโครงการปีงบประมาณ 2566

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. โครงการพัฒนาทุกหลักสูตรให้เป็น competency/ competence based	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรครบรอบปรับปรุงในปี 2566 จำนวน 9 หลักสูตร ให้คำปรึกษาหลักสูตร วท.ม. วิทยาศาสตร์เกษตรและเทคโนโลยี (วิทยาการหลังการเก็บเกี่ยว) นวัตกรรม EDS เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร (ใหม่) ประชุมการจัดทำหลักสูตรตามแนวทาง OBEM (คณะวิทย์) ให้คำปรึกษาและหารือการจัดทำ OBEM ให้กับอาจารย์ผู้สอนของ GMI (รายวิชา BUS618) ให้คำปรึกษาและหารือแนวทางการปรับหลักสูตร วศ.บ. วิศวกรรมเคมี (หลักสูตรปกติและนานาชาติ) เพื่อรับรอง ABET เดินสายพบคณะวิศวกรรมศาสตร์ เพื่อสร้างความเข้าใจในการออกแบบหลักสูตรและนโยบายการศึกษาของ มจร. ประชุมสัมมนา เรื่อง การสร้างความเข้าใจและชี้แจงแนวทางการดำเนินการของหลักสูตรตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษาที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 โดย รศ. ดร.บัณฑิต ทิพากร การประชุมให้คำแนะนำและหารือการจัดทำหลักสูตรปริญญาตรีและปริญญาโทระหว่างสถาบันคณะพลังงานสิ่งแวดล้อมและวัสดุการประชุมหารือเรื่อง อ.ประจำหลักสูตร อ.ผู้รับผิดชอบหลักสูตร หลักสูตร ปร.ด. สาขาวิชานวัตกรรมการเรียนรู้และเทคโนโลยี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ให้คำแนะนำและหารือการปรับปรุงหลักสูตรราชบุรีเพื่อรองรับนักศึกษาของหลักสูตร มจร.ราชบุรี 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ (EDS)
	<ul style="list-style-type: none"> ประชุมสัมมนาทีมผู้บริหารฝ่ายพัฒนาการศึกษา “การออกแบบการเรียนการสอน “ Liberal Arts & Science 	-	0.04	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	
	<ul style="list-style-type: none"> ให้คำปรึกษาและหารือการจัดทำหลักสูตรสถาปัตยกรรม (ARC) และหลักสูตรสถาปัตยกรรมภายใน (INA) ผ่านระบบอาจารย์พี่เลี้ยงการ 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	ประชุมชี้แจงเรื่องการเรียนรู้การสอนรูปแบบใหม่และการลงทะเบียนเป็นโมดูล โดยรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาการศึกษาและการเรียนรู้					
	• อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนการดำเนินงานของหลักสูตร	-	0.067	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	
	• สัมมนาเรื่อง “แนวทางการพิจารณาถ่วงน้ำหนักหลักสูตรที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome Based Education : OBE) สำหรับคณะทำงานพิจารณาถ่วงน้ำหนักหลักสูตร	-	0.034	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	
2. Education Technology Development and Service	<ul style="list-style-type: none"> ระบบ LEB2 มีผู้ใช้งานรวม 18,699 คน จำแนกได้ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) นักศึกษา มจร. 17,426 คน 2) บุคลากร มจร. (ผู้บริหาร อาจารย์ นักวิจัย สายสนับสนุน) 766 คน 3) บุคคลภายนอก 507 คน (อาจารย์พิเศษ ผู้เรียนจากโครงการต่าง ๆ) จำนวน Tech Integration สนับสนุนการเรียนการสอน (ทั้งบุคคลภายในและภายนอก มจร.) <ol style="list-style-type: none"> 1. Technology Review 25 Tools 2. Teaching Story 20 Articles 3. Engagement 769 คน 4. Visitor 73,676 คน 	32.90	21.28	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	วิทยาลัย สหวิทยาการ (ETS)
3. จัดตั้งสถาบันโคเซ็นแห่ง มจร. (KOSEN KMUTT ดำเนินการ 6 รุ่น 13 ปี)	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนนักเรียนเข้าใหม่ รวม 63 คน แบ่งเป็น <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรสาขาวิศวกรรมอัตโนมัติ 33 คน - หลักสูตร Bio Engineering 30 คน หลักสูตร Agri Engineering <ul style="list-style-type: none"> - เปิดรับนักเรียนในปีการศึกษา 2567 	48.89	26.15	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สถาบันการเรียนรู้ (LI)
4. โครงการพัฒนาระบบการลงทะเบียนแบบใหม่ที่สอดคล้องกับการเรียนการสอนแบบโมดูล: OBEM (ระบบ AVATAR 2.0)	<p>พัฒนาระบบการลงทะเบียน</p> <ul style="list-style-type: none"> ผู้สอนรายวิชาในรูปแบบ OBEM มีการปรับเนื้อหาและปรับจำนวนหน่วยกิตของแต่ละโมดูลให้เป็นจำนวนเต็ม เพื่อให้สามารถลงทะเบียนเป็นโมดูลในระบบสารสนเทศ เพื่อการบริการการศึกษา (New ACIS) ได้ <p>พัฒนาระบบประเมินผลการตัดเกรดวิชาโมดูล</p>	0.43	0.43	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานทะเบียน นักศึกษา/สำนัก คอมพิวเตอร์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	ระบบประเมินผลการตัดเกรดวิชาโมดูล สามารถเก็บผลลัพธ์การเรียนรู้และมีการเชื่อมโยงระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารการศึกษา (New ACIS) และช่องทางการเชื่อมโยงข้อมูลจากระบบอื่น ๆ ในอนาคตผ่านทาง API และสามารถออกรายการสำหรับใช้ในการวิเคราะห์ผลการเรียนรู้ได้ เช่น รายงานนักศึกษาที่ลงทะเบียนวิชา OBEM, รายงานสรุปจำนวนนักศึกษาตามเกรดที่ได้, รายงานรายวิชาที่แสดงจำนวนนักศึกษาที่ยังไม่ผ่านได้					
5. Work Adult Education (WAE)	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนผู้เรียนผ่านระบบ KMUTT Works จำนวน 1,987 คน พัฒนาคอนในวัยแรงงานร่วมกับภาคอุตสาหกรรม โครงการ C-ChEPS ปี 2566 มีผู้ผ่านการอบรมจำนวน 234 คน 	1.03	0.66	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	KMUTT Works สถาบันพัฒนาและฝึกอบรมโรงงานต้นแบบ (สรบ.)
6. โครงการบัณฑิตพันธุ์ใหม่	<ul style="list-style-type: none"> Degree (ปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา) จำนวน 1,296 คน 	90.05	62.23	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานยุทธศาสตร์
	<ul style="list-style-type: none"> Non-Degree จำนวน 272 คน 	7.95	9.36	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	
7. การจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ การเรียนรู้ร่วมกับการทำงาน (Work integrated Learning)	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตร CWIE ในปีงบประมาณ 2566 ดำเนินการแบบ WIL 54 หลักสูตร จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี 41 หลักสูตร ปริญญาโท 13 หลักสูตร มีจำนวนรายวิชาทั้งสิ้น 83 รายวิชา เป็นระดับปริญญาตรี 65 รายวิชา และระดับปริญญาโท 18 รายวิชา 	4.00	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ (EDS)
8. การปรับปรุงหลักสูตรให้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ AUN-QA	<ul style="list-style-type: none"> ไม่มีการประเมินตั้งแต่ปีการศึกษา 2564 เป็นต้นมา เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงประกาศ ของ สป.อว. และปัจจัยอื่น ๆ และตั้งแต่ปีการศึกษา 2565 (พ.ศ.2566) จะเป็นการรายงานและประเมินแบบอื่นที่ไม่ใช่ AUN QA 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนาการศึกษาและบริการ (EDS)
9. การรับรองมาตรฐานการเรียนการสอนระดับนานาชาติ International Accredited Program	<ul style="list-style-type: none"> คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบอยู่ระหว่างการจัดเตรียมเอกสารเพื่อขอเข้ารับการรับรอง International Accreditation โดยสถาบัน Royal Institute of British Architects (RIBA) และในระหว่างปีได้ปิดการรับสมัครการขอรับรองออกไปก่อน 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการออกแบบ
10. โครงการเตรียมกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none"> คณะได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่าง (Close the gaps) และเตรียมกระบวนการพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement Review) ตามมาตรฐาน AACSB อีกทั้งพัฒนาบุคลากร โดยส่งตัวแทนทั้ง 	1.00	0.43	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	บัณฑิตวิทยาลัยการจัดการและนวัตกรรม

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	คณาจารย์และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ตามมาตรฐาน AACSB (รายละเอียดเพิ่มเติมอยู่ในภาคผนวก)					
11. โครงการพัฒนาการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ มจร. (ราชบุรี) ระยะที่ 2 (ปีการศึกษา 2563-2567)	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาระบบการศึกษาระดับปริญญาตรีตามแนวทาง Integrated Liberal Arts Education for Science, Technology and Innovation สร้างพื้นฐานทักษะ ความรู้ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงกว้าง ด้วยหลักสูตร 2 ปี เพื่อไปศึกษาต่อสาขาวิชาที่สนใจในเชิงลึกอีก 2 ปี ในปีการศึกษา 2566 มีนักศึกษาเข้าใหม่ จำนวน 23 คน (เครื่องกล 6 คน คอมพิวเตอร์ 17 คน) - หลักสูตรวิศวกรรมอัจฉริยะ (หลักสูตรใหม่) จำนวน 43 คน 	42.11	36.14	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	มจร. ราชบุรี
12. พัฒนาสภาพแวดล้อมและ กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและพัฒนาทักษะเพื่ออนาคต (LX: Knowledge Transforming Platform)	<p>พัฒนากิจกรรมและนิทรรศการส่งเสริมการเรียนรู้ โดยผสมผสานและถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier Research) ที่พัฒนาองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของคนไทย และสามารถพึ่งพาตัวเองได้ในยุคที่มีการเชื่อมโยงระหว่างประเทศในทุกมิติ โดยมีกรอบแนวคิดของกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ บนพื้นที่ส่งเสริมการเรียนรู้ของอาคาร LX ที่สอดคล้องกับระดับการเรียนรู้ (Learning Stack) ทำให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองของผู้เรียน พัฒนาทักษะที่จำเป็นในการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งสามารถสะท้อนการเรียนรู้ ตลอดจนพัฒนาต่อยอดได้ มีการฝึกปฏิบัติโดยใช้ประสาทสัมผัสทั้ง 5 ด้าน ส่งผลให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต พร้อมทั้งสร้างแพลตฟอร์มในการถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัย เพื่อเผยแพร่สู่ผู้เรียนในระดับต่าง ๆ และสามารถจัดเก็บในระบบการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย (Knowledge Management System) ปีงบประมาณ 2566 ได้รับการสนับสนุนงบประมาณทั้งสิ้น 6.7130 ล้านบาท ให้บริการในพื้นที่ชั้น 1-4 อาคารการเรียนรู้พหุวิทยาการ (Learning Exchange: LX) และดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน 3 กิจกรรม ดังนี้</p> <p><u>กิจกรรมที่ 1</u> พัฒนาทักษะการพัฒนาเทคโนโลยีเสมือนจริง ระยะที่ 1 (Immersive Technology Boot Camp, Phase: 1)</p>	6.71	3.16	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักหอสมุด

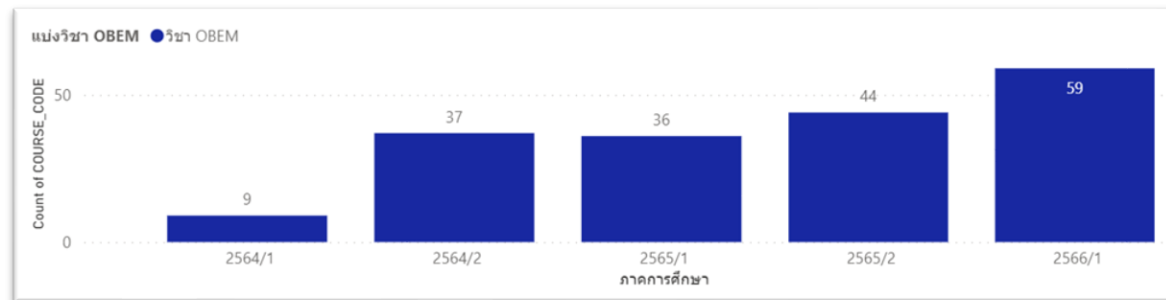
โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	กิจกรรมที่ 2 นิทรรศการและกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ Learning from Cooking Club กิจกรรมที่ 3 ปรับปรุงพื้นที่ห้อง Webinar					

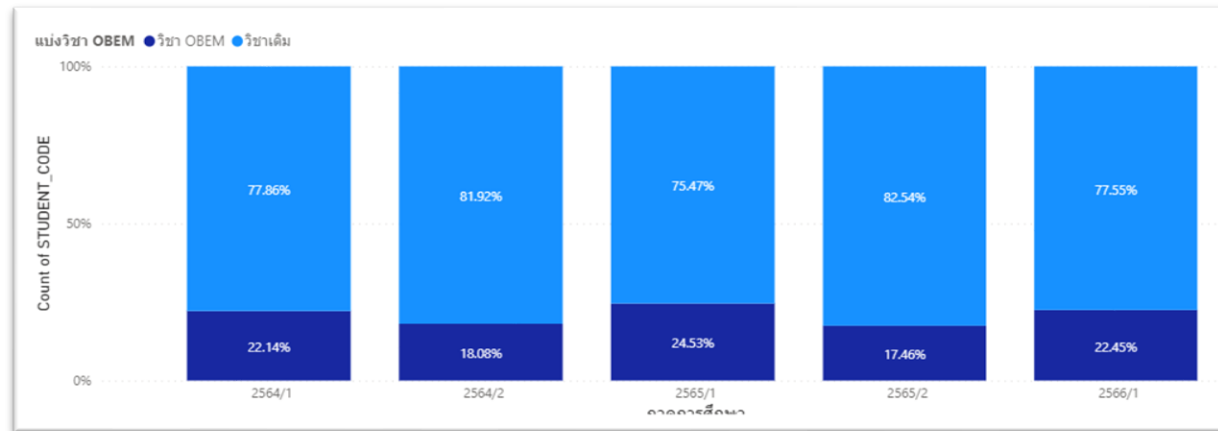
ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

1. ปัญหารายได้จากค่าเล่าเรียนที่ลดลง

มหาวิทยาลัยมีการหารายได้เพิ่มขึ้นจาก Non-degree และรายได้จากวิจัยและบริการวิชาการ โดยแต่ละคณะตั้งค่าเป้าหมาย กำหนดตัวชี้วัด ให้สอดคล้องกับ Strategic Objective 1 ของแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13

1.1 Strategic Objective 1 รายได้จาก KMUTT4Life ผลประเมินสถานะสีเขียว แต่พบอุปสรรคประเด็นการ Transforming Curriculum ยังขยับได้ช้ากว่าเป้าหมาย เช่น เป้าหมาย OBEM 2 วิชาต่อหลักสูตร (2x158=316วิชา) เทอม 1/2566มี OBEM 59 วิชา และมีนักศึกษาลงทะเบียนวิชา OBEM คิดเป็นร้อยละ 22 ของนักศึกษาทั้งหมด ลงทะเบียน





แนวทางแก้ไข ได้แก่ SO 1 มีการปรับตัวชี้วัดและ Strategic Initiative ใหม่ เพื่อผลักดันการ Transforming Curriculum ผ่านกลไก Strategic Agile Team และ การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีสมรรถนะระดับ Competent ตามที่กำหนดใน Profession Standard Framework (PSF) ทั้งสามมิติ การจัดการเรียนการสอน และบริการวิชาการ เร่งการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีความสามารถออกแบบและวัดประเมินผล OBEM/ MC และปรับรูปแบบการประเมินภาระงานใหม่ และการปรับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษารูปแบบ OBEM/ MC นอกจากนี้ยังส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันข้ามสาขาวิชา/ภาควิชา/คณะ และใช้ทรัพยากรเพื่อการเรียนรู้ร่วมกัน (Workforce and Learning Resource Utilization and Sharing) ที่เป็น Strategic Agile Team สำหรับการจัดการเรียนทั้งแบบ Degree and Non-degree ที่ตอบสนอง Demand-driven Education และการส่งเสริมให้เกิด School/ Company/ Community Consortium ที่มีส่วน Co-Creation และ Co-opetition สำหรับการพัฒนาวัตกรรมการเรียนรู้ หลักสูตร กิจกรรมการเรียนรู้สำหรับการจัดการเรียนทั้งแบบ Degree and Non-degree ที่ตอบสนอง Demand-driven Education รวมถึงระบบการจัดการศึกษาเชิงการจัดการคุณภาพ (Quality Management) และการปรับกลไกการสนับสนุนงบประมาณ มาผลักดันเป้าหมายด้านการศึกษาของมหาวิทยาลัยต่อไป

ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13

Strategic Objective 2: สร้างองค์ความรู้ งานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมด้วยความสามารถฐานสถาบัน
(Creating Knowledge, Research & Innovation from Institutional Capabilities)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
KR1: มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยและพัฒนาไปใช้ประโยชน์ (เท่าของค่าใช้จ่ายทั้งหมดของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณนั้น ๆ ไม่รวมงบลงทุน)	0.33 เท่าของค่าใช้จ่ายทั้งหมดของมหาวิทยาลัย (1,200 ลบ.)	<ul style="list-style-type: none"> ในปี 2566 อยู่ระหว่างการพัฒนาเครื่องมือการประเมินมูลค่าผลกระทบ โดยมีกิจกรรมหลัก 5 กิจกรรม ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) ออกแบบแพลตฟอร์ม 2) ออกแบบเครื่องมือการประเมินผลกระทบด้านเศรษฐกิจ/สิ่งแวดล้อม 3) อบรมการประเมินผลกระทบจากงานวิจัย 4) คัดเลือกโครงการ 15 โครงการ ประเมินผลกระทบ 7 โครงการ 5) ประเมินผลกระทบ (มูลค่าผลกระทบฯ 659.69 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 54.97 ของค่าเป้าหมาย 1,200 ล้านบาท) ประเมินความสำเร็จของกิจกรรมทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 65.69
KR2: รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ การจัดการทรัพย์สินทางปัญญา และการร่วมทุนในธุรกิจนวัตกรรม เฉลี่ย 3 ปีย้อนหลัง (Rolling Average) ไม่ต่ำกว่า 1.35 ล้านบาทต่อหัว FTE (บุคลากรวิชาการ) ในปี 2570	1.15 ลบ. ต่อบุคลากรสายวิชาการ	<ul style="list-style-type: none"> รายรับจากงานวิจัยและบริการวิชาการ (เฉลี่ยย้อนหลัง 3 ปี) 859.25 ล้านบาท บุคลากรสายวิชาการ 890 คน คิดเป็น 0.97 ล้านบาทต่อบุคลากรสายวิชาการ

ผลการดำเนินงานโครงการปีงบประมาณ 2566

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. การสร้างความเชี่ยวชาญและพัฒนาเครือข่ายความเป็นเลิศทางด้านโปรตีนเอกซเรย์คริสตัลโลกราฟี อย่างครบวงจรภายใต้โครงการ Reinventing University ปีงบประมาณ 2566	<ul style="list-style-type: none"> กำหนดการจัด SEA COAST 2024 ในระหว่างวันที่ 29 มกราคม - 7 กุมภาพันธ์ 2567 ดำเนินการเชิญผู้เชี่ยวชาญระดับนานาชาติ จำนวน 22 ท่าน เพื่อทำหน้าที่เป็นวิทยากรให้กับ SEA COAST และสร้างเครือข่ายเพื่อวางรากฐานการจัดตั้งศูนย์ CPXC ในการขยายองค์ความรู้ทางด้านเอกซเรย์คริสตัลโลกราฟี 	11.90	5.95	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 67	สำนักงานวิจัยนวัตกรรมและพันธมิตร (RIPO)
2. โครงการสนับสนุนหน่วยวิจัย คุณภาพสูงและหน่วยวิจัยชั้นแนวหน้า	<ul style="list-style-type: none"> ให้การสนับสนุนหน่วยวิจัย จำนวน 6 หน่วย โดยแบ่งเป็น ศูนย์วิจัย 1, ห้องปฏิบัติการ 5 ใช้งบประมาณ 4 ล้านบาท 	38.50	13.99	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานวิจัยนวัตกรรมและพันธมิตร (RIPO)
3. โครงการพัฒนาศักยภาพและความสามารถนักวิจัยรุ่นใหม่และรุ่นกลาง	<ul style="list-style-type: none"> Research Career Development จัดกิจกรรม Lunch and Learn นักวิจัยรุ่นใหม่พบปะผู้บริหาร จำนวน 8 ครั้ง 	0.27	0.02	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานวิจัยนวัตกรรมและพันธมิตร (RIPO)
4. KMUTT Integrated System for Research and Innovation Management (KIRIM)	<ul style="list-style-type: none"> Research Analytics <ul style="list-style-type: none"> - การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างระบบ Power BI กับ KIRIM - Dashboard แสดงผลข้อมูลระบบ KIRIM ได้แก่ ข้อมูลโครงการวิจัย ข้อมูลบุคลากร ข้อมูลผลงานตีพิมพ์ MoU/ MoA/ NDA <ul style="list-style-type: none"> - แบบฟอร์มการกรอกข้อมูลบันทึกข้อตกลงความร่วมมือต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย (MoU/ MoA/ NDA) - นำเข้าข้อมูลบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MoU/ MoA/ NDA) ของพันธมิตรกับมหาวิทยาลัย Report <ul style="list-style-type: none"> - เพิ่มฟังก์ชันการออกรายงานข้อมูลโครงการวิจัย งานบริการวิชาการ และข้อมูลผลงานตีพิมพ์ IP Management 	11.48	3.49	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานวิจัยนวัตกรรมและพันธมิตร (RIPO)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	<ul style="list-style-type: none"> - เมฆกรกรอกข้อมูลข้อค้นพบใหม่ สำหรับนักวิจัยที่ขอทุนภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2564 - ปรับแต่งระบบในส่วนของรูปแบบการแจ้งเตือนงานที่ต้องดำเนินการ • อบรมการใช้งานระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม (KIRIM) ให้กับบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย 					
5. โครงการพัฒนาระบบนิเวศการวิจัยด้านเทคโนโลยีชีวภาพตามมาตรฐานสถานที่ดำเนินการความปลอดภัยทางชีวภาพ ระดับ 2	<ul style="list-style-type: none"> • ตรวจสอบแบบแปลนการปรับปรุง/สร้างห้องปฏิบัติการใหม่ BSL1/ BSL2 • การสนับสนุนครุภัณฑ์ความปลอดภัยทางชีวภาพให้กับหน่วยงาน 	1.00	1.00	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานวิจัย นวัตกรรมและ พันธมิตร (RIPO)
6. Strategic Research Themes	<ol style="list-style-type: none"> 1. การวิเคราะห์ความเข้มแข็ง <ul style="list-style-type: none"> • รวบรวมข้อมูลประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อการวิจัยในระดับนานาชาติและชาติ: ทิศทางการทำวิจัย/ทิศทางการให้ทุน (Smart healthcare และ Sustainable Energy & Environment) • รวบรวมข้อมูลความเชี่ยวชาญจากผลงาน (Publication, IP, Partnership, รายได้จากงานวิจัยและบริการวิชาการ) (Smart healthcare และ Sustainable Energy & Environment) • Benchmarking & Positioning 2. จัดทำ Research Roadmap Workshop ที่ปรึกษาและแชมป์เปี้ยน: กำหนดทิศทางงานวิจัยและแนวทางการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์วิจัย • ทบทวน Sub-themes 	0.29	0.01	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานวิจัย นวัตกรรมและ พันธมิตร (RIPO)
7. ทุนอุดหนุนงานวิจัยเพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับเครือข่ายพันธมิตร	<ol style="list-style-type: none"> 1. PSU – สนับสนุน 3 โครงการ และทั้งสองมหาวิทยาลัยตกลงสนับสนุนความร่วมมือต่อไปอีก 3 ปี 2. MU – สนับสนุน 1 โครงการ และทั้งสองมหาวิทยาลัยตกลง สนับสนุนความร่วมมือต่อไปอีก 3 ปี 3. จัดกิจกรรม KMUTT×PSU Boot Camp 1 ครั้ง 4. จัดกิจกรรม PSUXKMUTT symposium 1 ครั้ง 5. MU-KMUTT Research Talk 	8.23	2.51	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานวิจัย นวัตกรรมและ พันธมิตร (RIPO)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
8. โครงการพัฒนาศักยภาพห้องปฏิบัติการ เฉพาะทางด้านการวิเคราะห์และทดสอบคุณสมบัติของยาสีฟันและวัคซีนที่ได้มาตรฐานสากล	<ol style="list-style-type: none"> ดำเนินการติดตั้งเครื่องมือ และอุปกรณ์ด้าน Protein Characterization Lab, Microbial Characterization Lab และ DNA Characterization Lab มาติดตั้งทำ IQ/ OQ จำนวน 10 รายการ ฝึกอบรมบุคลากรและพัฒนาบุคลากรใน การใช้เครื่องมือ และอุปกรณ์ ด้าน Protein Characterization Lab, Microbial Characterization Lab และ DNA Characterization lab จำนวน 11 คน ดำเนินการพัฒนาวิธีวิเคราะห์และทำ Analytical Method Validation ทั้งหมด 10 พารามิเตอร์ จัดเตรียมระบบคุณภาพ เพื่อยื่นขอรับการรับรองตามมาตรฐาน ISO/ IEC17025 โดยจัดทำเอกสารขั้นตอนการดำเนินงานตาม ข้อกำหนด ISO/ IEC 17025 ทั้งหมด 25 ฉบับ และขั้นตอนการวิเคราะห์ทดสอบในรายการทดสอบ ที่ต้องการยื่นขอการรับรอง ทั้งหมด 3 ฉบับ เปิดให้บริการวิเคราะห์ทดสอบด้าน Protein Characterization สำหรับ วัคซีน และยาชีววัตถุ จำนวน 13 พารามิเตอร์ โดยมีลูกค้าเข้าใช้บริการ ทดสอบรายแรกคือ บริษัท ไบยาไฟโตฟาร์ม ซึ่งได้มีการเปรียบเทียบผล การวิเคราะห์กับห้องปฏิบัติการที่ได้มาตรฐานจากต่างประเทศแล้วว่าผล การวิเคราะห์ที่ได้ถูกต้องเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ โดยทาง ห้องปฏิบัติการได้พัฒนา วิธีการวิเคราะห์ในพารามิเตอร์ที่ให้บริการ โดย การสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญจากบริษัท Shimadzu (Asia Pacific) จำกัด ประเทศสิงคโปร์ ซึ่งมีการลงนามความร่วมมือในการสนับสนุน ผู้เชี่ยวชาญและการพัฒนาเทคนิคการวิเคราะห์กับทางมหาวิทยาลัย 	0.75	0.75	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	โรงงานต้นแบบ ผลิตยาชีววัตถุ แห่งชาติ (NBF)

ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13

Strategic Objective 3: เร่งสร้างนวัตกรรมและผลกระทบเพื่อสร้างคุณค่าและเพิ่มความเข้มแข็งให้ภาคอุตสาหกรรมและชุมชน สังคม
(Accelerating Innovation & Impacts for Industry & Community)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
KR1: จำนวนธุรกิจ Spin-off/ Start-up ของ มจร. หรือจำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนทางการเงินและลงทุนร่วม จากภาครัฐ/ Early Stage/ Funding/ Angel Investor/ Private Capital/ Venture Capital	25 บริษัท หรือ 50 ลบ. (สะสม 5 ปี)	<ul style="list-style-type: none"> บริษัทที่จัดตั้ง สะสมจนถึงไตรมาส 4/2566 (นับเฉพาะที่ยังดำเนินกิจการอยู่) 25 บริษัท เงินที่ได้รับสนับสนุนสะสม 5 ปี จำนวน 116.10 ลบ.
KR2: จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property)	50 คำขอ	<ul style="list-style-type: none"> สะสม 41 คำขอ จำแนกเป็น <ul style="list-style-type: none"> - อนุสิทธิบัตร 28 คำขอ - ลิขสิทธิ์ 1 คำขอ - เครื่องหมายการค้า 1 คำขอ - สิทธิบัตรการประดิษฐ์ 10 คำขอ - สิทธิบัตรการออกแบบผลิตภัณฑ์ 1 คำขอ

ผลการดำเนินงานโครงการปีงบประมาณ 2566

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. โครงการประเมิน ผลกระทบผลงาน วิจัย และนวัตกรรม มจร.	<ul style="list-style-type: none"> ประเมินผลกระทบจากงานวิจัยและบริการวิชาการจำนวน 7 โครงการ 1. ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาเครื่องกรองชีวภาพจากเศษวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตร ในการบำบัดฝุ่นละอองที่ปนเปื้อนในอากาศ 2. โครงการการใช้แนวคิดการปลดปล่อยของเสียสู่สิ่งแวดล้อมเกือบเป็นศูนย์ สำหรับการเพิ่มประสิทธิภาพการระบวนการผลิตของอุตสาหกรรมแป้งมันสำปะหลัง (Near Zero Waste Concept-NZW) (P1100945) 	0.29	0.08	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานวิจัย นวัตกรรมและ พันธมิตร (RIPO)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	<p>3. โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของอุตสาหกรรมแป้งมันสำปะหลังผ่านหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการจัดทำฐานข้อมูลค่ามาตรฐานเชิงประสิทธิภาพของการใช้ทรัพยากร</p> <p>4. การพัฒนาเทคโนโลยีก๊าซชีวภาพ ของศูนย์ความเป็นเลิศด้านการจัดการและใช้ประโยชน์จากของเสียอุตสาหกรรมเกษตร</p> <p>5. i-ChEps</p> <p>6. การปรับปรุงการผลิต ผลิตภัณฑ์ซาลาเปา และติ่มซำแช่แข็ง</p> <p>7. โครงการวิจัยด้านพลังงานของห้องปฏิบัติการวิจัยบูรณาการระบบพลังงานสะอาด (CESi)</p> <ul style="list-style-type: none"> ออกแบบเครื่องมือในการบันทึกข้อมูลและประเมินผลกระทบด้านเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อม 					
2. พัฒนากลไกและสนับสนุนการถ่ายทอดเทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์ในเชิงเศรษฐกิจและสังคม	<ul style="list-style-type: none"> แพลตฟอร์มบ่มเพาะด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเชิงลึก เพื่อการถ่ายทอดเทคโนโลยีเชิงพาณิชย์อย่างยั่งยืน ได้รับทุนสนับสนุนจากหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) โดยในปีงบประมาณ 2565 มูลค่า 10 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์เพื่อ <ol style="list-style-type: none"> ยกระดับ Research and Innovation Management System ของมหาวิทยาลัย สร้างกลไกบ่มเพาะและเร่งผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีอยู่ในมหาวิทยาลัยให้สามารถพัฒนาไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพกว่าเดิม เพิ่มทักษะและขีดความสามารถให้กับบุคลากรวิจัยของมหาวิทยาลัย 	9.95	4.66	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 66	สำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร (RIPO)
3. โครงการบ่มเพาะสร้างทักษะและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจสำหรับ Spin off/ Start up	<ul style="list-style-type: none"> การบ่มเพาะธุรกิจของนักศึกษา (Student Entrepreneurship Program) - นักศึกษาที่เข้าร่วมกิจกรรมของ Hatch Q1-Q4 (แบบนับไม่ซ้ำ) ทั้งหมดจำนวน 1,114 คน (รวบรวมจากทุกกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ Entrepreneurship ได้แก่ Talk, Workshop, Class (รายวิชาที่เกี่ยวข้อง), Incubation, Innovation for KMUTT 	3.19	2.97	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานวิจัย นวัตกรรมและพันธมิตร (RIPO)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	<p>Sustainability (Hatch ดำเนินการร่วมกับสำนักงานกิจการนักศึกษา) และ Partnership Program ที่ได้รับเงินสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก เช่น Startup Thailand League, Business Brotherhood, และ Entrepreneurial Ecosystem Development)</p> <p>*หมายเหตุ: ในจำนวนนี้ หากจำแนกออกมาเฉพาะกิจกรรมบ่มเพาะ (Incubation) และการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตลาดทุน (Acceleration Program) ซึ่งมีทั้งโครงการที่ Hatch ดำเนินการเอง และร่วมกับหน่วยงานภาคีทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยวัดผลเป็นจำนวนทีมนักศึกษาพร้อมไอเดีย ที่ได้รับคัดเลือกให้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาสู่การเป็นผู้ประกอบการ มีจำนวนทั้งสิ้น 31 ทีม</p> <p>- จำนวน Engagement จากการประชาสัมพันธ์ Online ผ่านเพจ เพจบุ๊ก KMUTT Hatch (ระหว่าง Q1-Q4) สามารถสร้างยอด โลก ยอดแชร์ และการแสดงความคิดเห็นจากผู้สนใจทั้งภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวน 11,335 ครั้ง</p>					

ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13

Strategic Objective 4: พัฒนางองค์กรให้เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงด้วย Digital Transformation รองรับการทำงานในทุกมิติของมหาวิทยาลัย
(Achieving High-performance Organization with Digital Transformation)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
KR1: ร้อยละความสำเร็จของระบบ บริหารจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการองค์กรที่พัฒนาได้ คุณภาพตามแผนการพัฒนา	ผอ. เข้าใจ Daily Management (DM)	<ul style="list-style-type: none"> ระบบการจัดการทำงานในรูปแบบ Daily Management (DM) ทั้งหมด 27 หน่วยงาน แบ่งเป็น หน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี 24 หน่วยงาน และ สำนัก/สถาบัน 3 หน่วยงาน โดยมีการนำเสนอ DM ต่อทีมผู้บริหาร 5 ครั้ง จำนวน 21 หน่วยงาน แบ่งเป็น หน่วยงานหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี 18 หน่วยงาน และ สำนัก/สถาบัน 3 หน่วยงาน อยู่ระหว่างการพัฒนาเกณฑ์การวัด/ประเมินความเข้าใจในเรื่อง DM
KR2: ร้อยละความสำเร็จของระบบเพื่อสนับสนุนและการให้บริการการเรียนการสอน แบบ Lifelong Learning ที่พัฒนาได้คุณภาพตามแผนการพัฒนา	N/A	<ul style="list-style-type: none"> ภาพรวมผลดำเนินการเป็นไปตามแผนงาน คิดเป็นร้อยละ 96.67 ระบบทั้งหมด 18 ระบบ แบ่งเป็น - ดำเนินการแล้วเสร็จ 16 ระบบ 1. Platform KMUTT4Life: (ภาพรวม 100%) 2. Platform LEB2: (ภาพรวม 100%) 3. ระบบ Avatar ระยะที่ 1 (ดำเนินการเสร็จ 100%) 4. Master Data (ปี 2565 ดำเนินการเสร็จ 100%) 5. Document Management System (DMS) (ปี2565 ดำเนินการเสร็จ 100%) 6. HRM Application – IPOP (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ100%) 7. KMUTT LINKAGE ระยะที่ 1 (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ100%) 8. UniCon (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%) 9. Mod Link Student (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%) 10. IT Service Management (ITSM) ระยะที่ 1 ดำเนินการเสร็จปี 2566 100% 11. ระบบ KIRIM: Phase 1 =100% Phase 2 = 100% 12. ระบบ ERP (ในส่วนพัฒนาระบบ) (เริ่มปี 2564 โดยปี 2566 ดำเนินการพัฒนาและเริ่มใช้งานแล้ว 100%) 13. Mod Link for Staff (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 100%) 14. Data Integration ปีดำเนินการ 2566-2567) ปี 2566 (2งวด) : 100% โดยปี 2567: อยู่ระหว่างดำเนินการตามงวดงานที่เหลือ 2 งวด 15. CRM (New Admission) (ปีดำเนินการ 2566-2567) ปี 2566 (5 งวด): 100% โดยปี 2567: จะดำเนินการตามงวดงานที่เหลือ 2 งวด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
		16. Data Governance: (ปี 2566 ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผน 100%) - ดำเนินการแล้วไม่เป็นไปตามแผน 2 ระบบ 17. ระบบ AHRIS Phase1 (ส่วนการพัฒนาระบบ) (ปีดำเนินการ 2566-2567) โดยปี 2566 (ดำเนินการได้ 3 จาก 6 งวด) : 50% 18. PDPA Project (ปี 2566 ดำเนินการเสร็จ 90%)
KR3: บุคลากร มจธ. ทุกคนมีสมรรถนะ (Competent) ด้าน Digital Literacy และ Digital Technology ที่สามารถทำงานได้ตามระดับที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ผู้บริหารระดับสูง ระดับกลาง และ หัวหน้าหน่วยงาน ร้อยละ 100 บุคลากรระดับปฏิบัติการ ร้อยละ 10 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาสมรรถนะตามหลักสูตร Basic AI จำนวน 143 คน ระดับความสำเร็จร้อยละ 90 พัฒนาสมรรถนะตามหลักสูตร Intermediate จำนวน 130 คน ระดับความสำเร็จร้อยละ 73.8 พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามมาตรฐานสากล (ICDL) จำนวน 141 คน ระดับความสำเร็จร้อยละ 85 ค่าความสำเร็จโดยรวมคิดเป็นร้อยละ 84.3
KR4: การดำเนินงานของการให้บริการด้านดิจิทัลแบบมืออาชีพ	N/A	<ul style="list-style-type: none"> สำนักคอมพิวเตอร์ ดำเนินการปรับปรุง แก้ไขปัญหาการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีโครงการทั้งหมด 9 โครงการ (ดำเนินการแล้วเสร็จ 4 โครงการ อยู่ระหว่างดำเนินการ 3 โครงการและโครงการใหม่ 2 โครงการ)

ผลการดำเนินงานโครงการปีงบประมาณ 2566

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. ระบบการเชื่อมโยงข้อมูลบุคคลจากฐานข้อมูลทะเบียนกลาง (KMUTT LINKAGE) มจธ. (บางมด)	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการพัฒนาระบบเสร็จเรียบร้อยเมื่อเดือนธันวาคม 2565 ทำให้มหาวิทยาลัยฯ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลทะเบียนราษฎรผ่านระบบ Linkage Center ได้ 	0.65	0.65	1 ต.ค. 65	31 ธ.ค. 65	สำนักคอมพิวเตอร์
2. ซอฟต์แวร์วิเคราะห์ข้อมูลการใช้งานโครงข่ายไร้สาย (Campus Insight) มจธ. (บางมด)	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อเดือนกันยายน 2566 ซึ่งจะมีเครื่องมือช่วยเก็บข้อมูลเชิงสถิติและสามารถวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติสำหรับมาใช้ในการปรับปรุงบริการ 	3.00	2.99	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักคอมพิวเตอร์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
3. อุปกรณ์ Firewall สำหรับศูนย์ข้อมูลกลาง มจร. (บางมด)	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อเดือนมิถุนายน 2566 ทำให้เกิดความปลอดภัยและเสถียรภาพของเครื่องแม่ข่ายของมหาวิทยาลัย โดยป้องกันการบุกรุกระบบเครือข่ายจากผู้ไม่หวังดี และสามารถบริหารจัดการ Traffic ต่าง ๆ ได้ 	5.00	4.79	1 ต.ค. 65	30 มิ.ย. 66	สำนักคอมพิวเตอร์
4. ซอฟต์แวร์ระบบบริหารจัดการสิทธิ์ผู้ดูแลระบบ (Privilege Access Management) มจร. (บางมด)	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2567 เนื่องจากต้องรอดำเนินการจัดทำข้อมูลบุคคลให้เสร็จเรียบร้อยก่อนถึงจะดำเนินการติดตั้งซอฟต์แวร์ PAM ตัวนี้ได้ 	2.50	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 67	สำนักคอมพิวเตอร์
5. อุปกรณ์ระบบเครือข่ายไร้สายประจำพื้นที่การศึกษา มจร. (บางมด) (งบรัฐปี 65)	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างดำเนินการ สถานะปัจจุบันดำเนินการตรวจรับงวดที่ 3 เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ 9 ตุลาคม 2566 (มี 4 งวดงาน) คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2567 	9.99	5.99	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 67	สำนักคอมพิวเตอร์
6. อุปกรณ์ระบบเครือข่ายไร้สายประจำพื้นที่การศึกษา มจร. (บางมด) (งบรัฐปี 66)	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างดำเนินการ สถานะปัจจุบันตรวจรับงานงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2566 จากทั้งหมด 4 งวดงาน คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2567 	8.37	3.35	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 67	สำนักคอมพิวเตอร์
7. อุปกรณ์ Access Switch (PoE) ประจำพื้นที่การศึกษา มจร. (บางมด)	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างดำเนินการ สถานะปัจจุบัน ตรวจรับงานงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 9 พฤษภาคม 2566 จากทั้งหมด 3 งวดงาน คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2566 	9.15	3.66	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักคอมพิวเตอร์
8. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายสำหรับระบบเครือข่ายเสมือนจริง มจร. (บางมด)	<ul style="list-style-type: none"> ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้วเมื่อเดือนกรกฎาคม 2566 แต่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดในเอกสารสัญญา เนื่องจากรายละเอียดในสัญญาข้างของที่ส่งมอบไม่ตรงกัน (เบิกจ่ายเงินในปีงบประมาณ 2566) 	7.61	6.30	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักคอมพิวเตอร์
9. ระบบบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลเสมือน	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะส่งมอบแล้วเสร็จในเดือนตุลาคม 2566 	9.50	9.42	1 ต.ค. 65	31 ต.ค. 66	สำนักคอมพิวเตอร์
10. เครื่องแม่ข่ายสำหรับ Access Service	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อเดือนสิงหาคม 2566 เพื่อใช้ในการติดตั้งซอฟต์แวร์ระบบบริหารจัดการสิทธิ์ผู้ดูแลระบบ (Privileged access management) 	1.10	0.73	1 ต.ค. 65	31 ส.ค. 66	สำนักคอมพิวเตอร์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
11. ครุภัณฑ์เครือข่าย สำหรับ มจร. พื้นที่ การศึกษา มจร. (บางขุนเทียน) ประกอบด้วย 1) ระบบเครือข่ายประจำ อาคาร จำนวน 12 ชุด และ 2) อุปกรณ์ เครือข่าย Core Switch	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างดำเนินการ สถานะปัจจุบันยังไม่แล้วเสร็จ โดยเซ็นสัญญา ไปเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2566 คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จเดือน กันยายน ปีงบประมาณ 2567 	14.26	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 67	สำนักคอมพิวเตอร์
12. การปรับเปลี่ยนระบบโทรศัพท์ มจร. เป็นระบบ Cloud PBX	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยเริ่มดำเนินการเมื่อเดือนสิงหาคม 2566 สถานะปัจจุบัน สำนักคอมพิวเตอร์ได้ดำเนินการสำรวจเบอร์โทรศัพท์ ภายในเพื่อปรับปรุงสมุดรายนามโทรศัพท์ของทั้งมหาวิทยาลัยฯ โดยให้ หน่วยงานภายนอก ๆ ตรวจสอบเบอร์โทรศัพท์ภายในและยืนยันชื่อ ผู้ใช้งานปัจจุบัน รวมถึงตรวจสอบประเภทหัวเครื่อง โทรศัพท์ที่ใช้งาน พร้อมตอบกลับมายังสำนักคอมพิวเตอร์ ซึ่งในช่วงสิ้นเดือนตุลาคม 2566 (ปีงบประมาณ 2567) จะดำเนินการตัดย้ายระบบโทรศัพท์จาก ตู้สาขาโทรศัพท์ (PBX) ของพื้นที่การศึกษา มจร. (บางมด) (ระบบ เดิม) ไปเป็นระบบ Cloud PBX (ระบบใหม่) ทั้งหมด 	-	-	1 ส.ค. 66	31 ต.ค. 66	สำนักคอมพิวเตอร์
13. ระบบแสดงภาพวิดีโอวอลล์	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์เสร็จเรียบร้อยแล้ว และเริ่มใช้งานเมื่อเดือน มิถุนายน 2566 	0.98	0.86	1 ต.ค. 65	30 มิ.ย. 66	สำนักคอมพิวเตอร์
14. ครุภัณฑ์ไอศต ทัศนูปกรณ์ จำนวน 17 รายการ	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยจะจัดซื้อพร้อมกัน เช่นสัญญาไปเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2566 คาดว่าจะดำเนินการส่งมอบและติดตั้งแล้วเสร็จ ในเดือนมกราคม 2567 	2.08	-	1 ต.ค. 65	31 ม.ค. 67	สำนักคอมพิวเตอร์
15. ระบบสารสนเทศ เพื่อการทำงาน การจัดการด้านบัญชี การเงิน พัสดุ งบประมาณ เพื่อการบริหารองค์กร (ระบบ ERP)	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยโครงการจะสิ้นสุดตามสัญญาใน ปีงบประมาณ 2570 สถานะงานปัจจุบันมีการใช้งานระบบแล้ว แต่มี การพัฒนาระบบเพิ่มเติมตามงวดงาน ซึ่งปัจจุบันดำเนินการตรวจรับ งานงวดที่ 8 เรียบร้อยแล้ว งวดที่ 9-47 เป็นการจ่ายค่าลิขสิทธิ์+ค่า บำรุงรักษา (MA) 	31.13	22.87	1 ต.ค. 64	30 ก.ย. 66	สำนักคอมพิวเตอร์, สำนักงานคลัง, สำนักงานยุทธศาสตร์, สำนักงานจัดหาและ จัดการสินทรัพย์

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
16. ระบบปรับสมัครนักศึกษาและระบบ Customer Relationship Management (CRM)	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างดำเนินการ สถานะงานปัจจุบันตรวจรับงานงวดที่ 4 เรียบร้อยแล้วเมื่อเดือนมิถุนายน 2566 จากทั้งหมด 7 งวดงาน คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2567 	15.00	8.31	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 67	สำนักคอมพิวเตอร์, สำนักงานทะเบียน นักศึกษา
17. ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและพัฒนาศักยภาพบุคคล (HRIS)	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างดำเนินการ สถานะงานปัจจุบันตรวจรับงานงวดที่ 3 เรียบร้อยแล้วเมื่อเดือนมีนาคม 2566 แต่จะมีการพิจารณาขยายสัญญาอีก 154 วัน คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ 2567 	10.00	2.21	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 67	สำนักคอมพิวเตอร์, สำนักงานทะเบียน นักศึกษา
18. ระบบ KMUTT Data Integration Platform	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างดำเนินการ สถานะปัจจุบันยังไม่แล้วเสร็จ โดยดำเนินการตรวจรับงานงวดที่ 1 เรียบร้อยแล้ว คาดว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ 2567 	2.50	0.96	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 67	สำนักคอมพิวเตอร์
19. ระบบการให้บริการผ่านโทรศัพท์มือถือ (MOD LINK Application (Staff และ Student))	<ul style="list-style-type: none"> MOD LINK (Student) ในปีงบประมาณ 2566 ได้ดำเนินการปรับปรุงแอปพลิเคชันให้สอดคล้องกับการสร้างกิจกรรมที่เชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ New ACIS เพื่อสนับสนุนให้นักศึกษาผู้นำชมรมเข้ามาใช้งาน MOD LINK ในการเปิดให้ผู้สนใจลงทะเบียนกิจกรรม รวมถึงการสร้างแคมเปญเพิ่มการรับรู้และการใช้งานของนักศึกษาให้มากยิ่งขึ้น MOD LINK Pro (Staff) ในปีงบประมาณ 2566 ได้ดำเนินการปรับให้แอปพลิเคชันสามารถนำขึ้น App Store ของ iOS ได้ โดยมีการเพิ่ม Guest Mode ให้สามารถดูข้อมูลและข่าวต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยที่เป็นข้อมูลทั่วไปได้โดยไม่ต้อง Sign in เนื่องจากข้อกำหนดในปัจจุบันของ App Store นั้นจะยอมให้นำแอปพลิเคชันขึ้น App Store ได้เฉพาะแอปพลิเคชันที่เปิดให้บุคคลทั่วไปใช้งานได้เท่านั้น ศึกษาความต้องการ (User Research) กลุ่มนักศึกษาเก่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เพื่อการออกแบบประสบการณ์ Alumni Modlink Application เริ่มดำเนินการเดือนกันยายน 2566 โดยได้เซ็นสัญญาไปเมื่อวันที่ 14 ก.ย. 66 ซึ่งจะใช้เวลาดำเนินการ 150 วัน โดยจะมีการดำเนินการศึกษาทำความเข้าใจ 	1.91	1.11	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักคอมพิวเตอร์ ศูนย์นวัตกรรม บริการ (CoSI)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	เข้าใจกลุ่มเป้าหมาย ศึกษาและออกแบบระเบียบวิธีวิจัยสำหรับเก็บข้อมูล ร่างคำถามที่ใช้ในการสัมภาษณ์ เก็บข้อมูลจากแบบสำรวจ รวบรวมข้อมูลมาวิเคราะห์และสังเคราะห์ จัดทำรายงานสรุปผลและนำเสนอข้อมูล และจัดกิจกรรม Co-creation workshop					

ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13

Strategic Objective 5: พลิกโฉมสมรรถนะบุคลากรและการบริหารจัดการบุคลากรให้สามารถสนับสนุนการพัฒนามหาวิทยาลัยสู่นาคต
(Transforming HR & HR Management for the Future)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
KR1: บุคลากรมีความผูกพันองค์กร (Employee Engagement) ระดับมากขึ้นไป *สำรวจ 2 ปี ครึ่ง	N/A	<ul style="list-style-type: none"> ปี 2565 ร้อยละ 73.08 ปี 2566 อ้างอิงการสำรวจล่าสุด ปี 2565
KR2: ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสรรหาและบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผน	ร้อยละ 100	<ul style="list-style-type: none"> ภาพรวม ร้อยละ 77.5 1. โครงการปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยและแผนอัตรากำลังของมหาวิทยาลัย ร้อยละ 65 2. โครงการพัฒนาระบบสรรหา คัดเลือกและการว่าจ้าง (Recruitment and Employment) ร้อยละ 64 3. โครงการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตรากำลังเดือน ค่าตอบแทน การบริหารผลการปฏิบัติงาน และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรกลุ่มวิชาการ ร้อยละ 100 4. โครงการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างตำแหน่ง อัตรากำลังเดือน ค่าตอบแทน การบริหารผลการปฏิบัติงาน และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน ร้อยละ 77 5. โครงการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังเดือนและค่าตอบแทนของบุคลากร ร้อยละ 70 6. สร้างระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ร้อยละ 89
KR3: ร้อยละของบุคลากรกลุ่มวิชาการและสายวิชาชีพอื่นมีสมรรถนะตามหน้าที่งาน ในระดับที่คาดหวัง	ร้อยละ 20	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรกลุ่มวิชาการที่ได้รับรองสมรรถนะระดับ 2 ขึ้นไป 53 คน คิดเป็นร้อยละ 8.24 ของบุคลากรทั้งหมด 643 คน กลุ่มสายวิชาชีพอื่นอยู่ระหว่างปรับปรุงเครื่องมือวัดสมรรถนะ การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการตามกรอบมาตรฐานสมรรถนะ ด้านการเรียนการสอนและสนับสนุนการเรียนรู้ (KMUTT PSF) มีกระบวนการ พัฒนาประกอบด้วย Input (20%) : Process (40%) : Output (40%) คิดเป็นร้อยละ 72.48
KR4: หน่วยงานด้านทรัพยากรบุคคล เป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์ให้กับ มจร. และ ร้อยละของบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคลสามารถปรับกระบวนการทำงานให้คล่องตัว เพื่อตอบสนองเป้าหมายและทิศทางขององค์กร	ร้อยละ 25	<ul style="list-style-type: none"> HR เป็นหุ้นส่วนเชิงกลยุทธ์กับหน่วยงานใน มจร. 9 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 45 จากทั้งหมด 20 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 50 ของบุคลากรภายใน HRM และ HRD (19 คน ของบุคลากร HRM+HRD ทั้งหมด 38 คน)

ผลการดำเนินงานโครงการปีงบประมาณ 2566

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร 1.1 กลุ่มงานพัฒนาสมรรถนะหลัก และสมรรถนะด้านบริหาร จัดการ	โครงการที่ตอบสนองต่อกลยุทธ์องค์กร 1. หลักสูตร Facilities Management and Service Excellent กลุ่มเป้าหมาย: นักเทคโนโลยีการศึกษา จำนวน 23 คน จำนวน 1 รุ่น	0.15	0.03	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	2. หลักสูตร Coach by BECI กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรสายวิชาการ (มีตำแหน่งระดับบริหาร) จำนวน 20 คน จำนวน 1 รุ่น	1.42	1.04	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	3. การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลตามมาตรฐานสากล (ICDL) กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน จำนวน 120 คน จำนวน 2 รุ่น	0.94	0.56	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	4. หลักสูตร Education Enhancement Program (EEP) กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรด้านสนับสนุนการเรียนการสอน จำนวน 40 คน จำนวน 1 รุ่น	-	ใช้งบ LI	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	5. หลักสูตร Basic AI & Intermediate AI กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน จำนวน 143 คน จำนวน 1 รุ่น - (Basic AI) เดือน เม.ย. 66 - (Intermediate AI) เดือน พ.ค. – มิ.ย. 66	0.32	0.31	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	6. หลักสูตร Supervisory Development Program (SDP) กลุ่มเป้าหมาย: ผู้อำนวยการ/เลขานุการคณะ/หัวหน้างาน จำนวน 27 คน จำนวน 1 รุ่น	0.033	0.028	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	7. หลักสูตร HR Transformation กลุ่มเป้าหมาย: HR คณะ/สำนัก จำนวน 43 คน จำนวน 1 รุ่น	0.085	0.065	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	8. หลักสูตร Train the Trainer กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน จำนวน 45 คน จำนวน 3 รุ่น (รุ่นละ 15 คน)	0.265	0.017	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	<u>โครงการ/หลักสูตรที่ส่งเสริมให้เกิด สมรรถนะ ในแต่ละด้าน</u> 9. Orientation กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน จำนวน 120 คน	-	0.079	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	10. Onboarding กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน จำนวน 120 คน จำนวน 2 รุ่น	0.17	0.097	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	11. Effective Presentation กลุ่มเป้าหมาย : หัวหน้ากลุ่มงาน สนอ. และ สรบ. จำนวน 25 คน จำนวน 1 รุ่น	0.055	0.014	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	12. หลักสูตร English Camp Go 4 IT กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรสาย สนับสนุน จำนวน 80 คน จำนวน 1 รุ่น	0.14	0.037	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	13. หลักสูตร Up Skill English กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 100 คน จำนวน 3 รุ่น	0.38	0.84	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	14. หลักสูตร R2R The Success Story กลุ่มเป้าหมาย: บุคลากร วิชาการ และสายสนับสนุน จำนวน 40 คน จำนวน 1 รุ่น	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	15. โครงการ Smart Trainer จำนวน 110 คน จำนวน 6 ครั้ง	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
	16. Management Development Program (MDP) กลุ่มเป้าหมาย: รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี หัวหน้าภาควิชา รองหัวหน้าภาควิชา สังกัด คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 20 คน จำนวน 1 รุ่น	0.030	0.006	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
3. โครงการพัฒนาองค์กร Organization Development Project มจร.	• การดำเนินงานในการพัฒนาองค์กร (OD) มีกิจกรรมการดำเนินงาน ดังนี้	3.21	3.21	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	<p>1) การวิเคราะห์ นำเสนอแนวทางการปรับโครงสร้างรายหน่วยงาน ต่อผู้บริหาร หน่วยงาน</p> <p>2) การสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้คำปรึกษาเรื่องการพัฒนาองค์กร การ จัดโครงสร้างหน่วยงาน การจัดทำโครงสร้างหน้างาน โครงสร้าง อัตราค่าจ้าง และการบริหารผลการปฏิบัติงานแก่กลุ่มหัวหน้างานและ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคล</p> <p>3) การปรับโครงสร้าง การจัดการระบบ การวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้าง และการวางแผนอัตราค่าจ้างของหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การกำหนดภาระงาน หน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามเป้าหมายแผนงานของหน่วยงาน ปัจจุบันมีหน่วยงานที่ อยู่ระหว่างการดำเนินงาน จำนวนทั้งสิ้น 20 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละการ ดำเนินงาน ภาพรวม ร้อยละ 55 ของหน่วยงานทั้งหมด 					

ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13

Strategic Objective 6: พัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความยั่งยืนที่มีการดำเนินการอย่างสมดุล เพื่อคนในสังคม โลกที่อาศัยอยู่ และความรุ่งเรืองขององค์กรและประเทศ
(Cultivating the University Sustainability toward Balancing of Action for People, Planet and Prosperity)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
<p>KR1: ลดการปล่อย CO₂ สุทธิจากทุกกิจกรรม (Carbon Neutrality 2040) ** At base year 2019 = 16,720 tons CO₂e</p>	ร้อยละ 20	<p>มจร. ปล่อยคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) จำนวน 12,877 (tons CO₂e) ลดลงจากปีฐาน 3,843 คิดเป็นร้อยละ 23</p> <ul style="list-style-type: none"> การปล่อย CO₂ ที่ลดลงในช่วง 2565-2566 เทียบกับ 2562 เนื่องจากโครงการปรับปรุงห้องน้ำและระบบประหยัดพลังงาน ติดตั้งอุปกรณ์เปิดปิดอัตโนมัติภายในห้องน้ำ มีการให้ความรู้ สร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วม ภายใต้ KMUTT Carbon Neutrality 2040 Webinar Series
<p>KR2: นักศึกษาและบุคลากรมีสมรรถนะของผู้ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงสู่ความยั่งยืน (Change Agent with Green Heart)</p> <ul style="list-style-type: none"> นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม SDGs บุคลากรทั้งหมดมีสมรรถนะตามที่คาดหวัง 	ร้อยละ 40	<p>จำนวนนักศึกษา ผู้นำกิจกรรม และผู้เข้าร่วมกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรม SDGs จำนวนรวมทั้งหมด 6,092 คน คิดเป็นร้อยละ 42.07 ของนักศึกษาทั้งหมด 14,482 คน จำนวนกิจกรรมที่มุ่งสร้างนวัตกรรมที่รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมด้านความยั่งยืน แก่ผู้เรียนทุกกลุ่ม 37 กิจกรรม มีนักศึกษาผู้นำในการริเริ่มและดำเนินกิจกรรม 90 คน มีนักศึกษาเข้าร่วมในรายวิชา GenEd ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความยั่งยืน เทอม1/2566 จำนวน 2,750 คน/ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 24 ของนักศึกษาที่ลงทะเบียน GenEd ทั้งหมด 11,462 คน
	ร้อยละ 10	<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลบุคลากร โดยมีการจัดกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะของนักคิด นักพัฒนาอย่างยั่งยืน จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาให้เป็น sustainability change agent ผ่านโปรแกรม onboarding รวม 33 คน
<p>KR3: มูลค่าผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมที่เกิดจากผลการดำเนินงานทั้งหมดของมหาวิทยาลัยตามเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน</p>	2,784 ล้านบาท	<p>รวมมูลค่าผลกระทบ 2,171.69 ล้านบาท</p> <ul style="list-style-type: none"> มูลค่าผลกระทบจากงานวิจัยและนวัตกรรม 659.69 ล้านบาท มูลค่าผลกระทบจากการศึกษา 1,512 ล้านบาท มูลค่าผลกระทบทางสังคม SROI อยู่ระหว่างการวัดและประเมินผล
<p>KR4: พื้นที่ที่มีผลการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย SDGs และ HAI Index</p> <ul style="list-style-type: none"> พื้นที่ U2T ปี 2565 = 50 ตำบล & พื้นที่ Social lab = 15 พื้นที่ 	20 พื้นที่	<p>พื้นที่ในระดับตำบลที่ มจร. มีบทบาทสำคัญร่วมกับภาคีเครือข่าย ในการสร้างอาชีพ/พัฒนาคุณภาพชีวิต และลดความเหลื่อมล้ำ รวมถึงการพัฒนาคนในทุกมิติและทุกช่วงวัย ภายใต้ระบบนิเวศการเรียนรู้ชุมชน (Social Lab) สอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs</p>

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
		<ul style="list-style-type: none"> พื้นที่ Social Lab จำนวน 48 พื้นที่ U2T อยู่ระหว่างเก็บรวบรวมข้อมูล
KR5: ระดับความสำเร็จของเป้าหมายในแต่ละด้านของ UI Green Matric <ul style="list-style-type: none"> ปี 2565 ร้อยละ 83.75 	ร้อยละ 83	ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาไปสู่มหาวิทยาลัยสีเขียวที่ยั่งยืนตาม UI Green Metric World เป็นการจัดอันดับมหาวิทยาลัยสีเขียวของโลก โดย มจร. ร้อยละ 85.25 แบ่งเป็น 6 หมวด ได้แก่ <ol style="list-style-type: none"> (1) Setting and Infrastructure (15%) มจร. ได้ร้อยละ 13 (2) Energy and Climate Change (21%) มจร. ได้ร้อยละ 17 (3) Waste (18%) มจร. ได้ร้อยละ 14.25 (4) Water (10%) มจร. ได้ร้อยละ 7 (5) Transportation (18%) มจร. ได้ร้อยละ 17 <ul style="list-style-type: none"> Education (18%) มจร. ได้ร้อยละ 17
KR6: อัตราส่วนของรายได้ต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมดที่เพิ่มขึ้นและสัดส่วนรายได้เพิ่มขึ้น (Growth Rate \geq 5%)	Income Growth Rate \geq 5%	<ul style="list-style-type: none"> Income Growth Rate \geq 5% เท่ากับ ร้อยละ 3.27 สัดส่วนเงินรัฐ : ค่าเล่าเรียน : งานวิจัย บริการวิชาการ และอื่น ๆ 1 : 0.64 : 0.96
	I/E Ratio 1.05	<ul style="list-style-type: none"> I/E Ratio (รวมทั้งหมด) คิดเป็น 1.05

ผลการดำเนินงานโครงการปีงบประมาณ 2566

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. End poverty (SDGs1)	โครงการศึกษาปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความยากจนระดับครัวเรือนของชุมชน ต.ภูฟ้า อ.ป่อเกล้า จ.น่าน ผลผลิต: <ul style="list-style-type: none"> ปัจจัยที่มีผลต่อบัญชีครัวเรือนและสถานะหนี้สิน (มิติความยากจน) ของชุมชนในพื้นที่สูง ดัชนีการท่องเที่ยวท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน หมู่บ้านสะปัน และหมู่บ้านป่องหลวง ปัจจัยสู่ความสำเร็จของการศึกษาระดับ ปวช. ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนผู้รับประโยชน์ (โดยตรง): 	2.3464	2.3464	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	RSC LAB แหล่งงบประมาณ: สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม- สกสว. (สกสว.เดิม)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	<ul style="list-style-type: none"> ชุมชนในพื้นที่สูง 6 ชุมชน 918 ครัวเรือน 3,118 คน ผู้ประกอบการท้องถิ่นด้านการท่องเที่ยว 204 ราย นักเรียนระดับ ปวช. ในพื้นที่ 6 รุ่น 94 คน 					
2. Good Health and Well-Being (SDGs 3)	<p>โครงการเพื่อพัฒนานวัตกรรมสาธารณสุขหมู่บ้านเพื่อเพิ่มคุณภาพการบริการสาธารณสุขพื้นฐานของคนบนพื้นที่สูง (ซูเปอร์ อสม.)</p> <p>ผลลัพธ์: ชุมชนห่างไกลสามารถเข้าถึงการบริการสาธารณสุขจำเป็นที่มีคุณภาพซึ่งมีซูเปอร์ อสม. ที่พัฒนาจาก อสม.เดิม/ชาวบ้านจิตอาสา ให้มีสมรรถนะที่เหมาะสมกับโจทย์สุขภาพในพื้นที่ ภายใต้การควบคุมความถูกต้องทางการแพทย์จากรพศ./รพ.ในพื้นที่</p> <p>ผู้รับประโยชน์ (โดยตรง): โฉ 22 หย่อมบ้าน ช่วงเวลา 9 เดือน (ส.ค. 2565 - เม.ย. 2566) มีดังนี้</p> <p>(1) ให้บริการชาวบ้าน 939 ครั้ง</p> <p>(2) ติดตามผู้ป่วยเรื้อรัง โดยการตรวจวัดความดัน ระดับน้ำตาลในเลือด 190 ครั้ง</p> <p>(3) คัดกรองผู้มีความเสี่ยงที่มีอายุ 35 ปีขึ้นไป รวม 2,039 ครั้ง (4) ดูแลผู้สูงอายุ 290 ครั้ง ผู้พิการ 47 ครั้ง</p> <p>(5) ให้บริการเชิงรุกด้วยโครงการสุขภาพในชุมชน 12 โครงการ</p>	4.998	4.998	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	RSC LAB *แหล่งงบประมาณ: หน่วยบริหารและจัดการ ทุนด้านการพัฒนาระดับ พื้นที่- บพพ.
Health (SDGs 3)	โครงการติดตั้งเครื่องตรวจวัดคุณภาพอากาศ สิ่งแวดล้อมภายใน มจร. ทั้ง 4 พื้นที่ การศึกษา	0.30	งบสำนักงาน	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักบริหารอาคารและ สถานที่ (BGM)
3. Quality Education (SDGs 4)	<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนา Roadmap และการบริหารจัดการ สำหรับโครงการ Zero Dropout จังหวัดราชบุรี โครงการพัฒนาหลักสูตรสมรรถนะ ลดปัญหาการเรียนรู้ที่ถดถอยและลดปัญหาความเหลื่อมล้ำการศึกษา จ.ราชบุรี การพัฒนาการเรียนรู้ EF ให้กับเด็กปฐมวัย จ.สกลนคร <p>ผู้รับประโยชน์ (โดยตรง):</p> <ul style="list-style-type: none"> เด็กและเยาวชน อายุ 3-24 ปี ทั้งที่อยู่ในระบบการศึกษา เด็กที่ตกออกกลางคัน หรือที่มีแนวโน้มจะตกออกในอนาคตอันใกล้ และ เด็กและเยาวชนที่อยู่นอก 	12.328	11.912	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	RSC LAB แหล่งงบประมาณ 1 กศส.
		3.2	3.2	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	2 หน่วยบริหารและ จัดการทุนด้านการพัฒนา ระดับพื้นที่ - บพพ.

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	<p>ระบบโรงเรียน หรืออยู่ในตลาดแรงงาน อำเภอสวนผึ้ง-บ้านคา-จอมบึง-บ้านโป่ง-เมือง (โครงการนำร่องปีที่1) 225 ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> โรงเรียนประถมศึกษาและขยายโอกาสในสังกัด สพป.ราชบุรี เขต 1 จำนวน 24 โรงเรียน (~14%) สพป.ราชบุรี เขต 2 จำนวน 6 โรงเรียน (~4%) โรงเรียนในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น 3 โรงเรียน (~30%) โรงเรียนในสังกัดกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (โรงเรียนตชด.) 2 โรงเรียน (100%) 					
Education (SDGs 4)	<p>โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ทางกายภาพภายนอกห้องเรียน มจร. (Knowledge Spot) จัดทำสถานีการเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน โดยวิธีการทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป้าหมาย 12 เรื่องซึ่งสำนักบริหารอาคารและสถานที่อยู่ระหว่างดำเนินงานร่วมกับ สำนักหอสมุด สำนักคอมพิวเตอร์ และศูนย์การจัดการด้านพลังงานสิ่งแวดล้อมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย</p>	3.60	1.80	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักบริหารอาคารและสถานที่ (BGM)
4. Clean Energy (SDGs 7)	<ul style="list-style-type: none"> ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์บนหลังคา 2.67 MWp. (บางมด 1.2 MWp., บางขุนเทียน 1.4 MWp., อาคาร KX 70 MWp.) ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์บนหลังคา 350 kWp. (มจร. ราชบุรี) 	100.00	รอลงนามสัญญา การลงทุนจาก กฟน.	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักบริหารอาคารและสถานที่ (BGM)
		10.00	รอลงนามสัญญาการลงทุนจาก B-Grimm			
5. Innovation (SDGs 9)	<ul style="list-style-type: none"> โครงการ EV Smart Charging System ติดตั้งชุด EV Charge 4 ชุด (ราชบุรี 2 ชุด, บางขุนเทียน 2 ชุด) โครงการศึกษาเพื่อบริหารจัดการการใช้ไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (KMUTT Demand Side Management Study Project) โครงการปรับปรุงห้องน้ำและระบบประหยัดพลังงานติดตั้งอุปกรณ์เปิด-ปิดอัตโนมัติภายในห้องน้ำ โครงการตรวจสอบความปลอดภัยอาคารภายใน มจร. ดำเนินการได้ 7 อาคาร 	3.50	3.50	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักบริหารอาคารและสถานที่ (BGM)
		0.40	0.40	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	
		26.99	26.99	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	
		0.30	0.30	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	<ul style="list-style-type: none"> โครงการศึกษาความเป็นไปได้ทางเทคนิคเศรษฐศาสตร์ ของระบบการทำ ความเย็นแบบรวมศูนย์ (District Cooling) ภายใน มจร. 	0.40	0.40	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	
6. Decent Work (SDGs 8)	<ul style="list-style-type: none"> โครงการวิจัยและพัฒนาการผลิตสตรอว์เบอร์รี่ภายใต้การควบคุม สภาวะแวดล้อมและ ระบบการจัดการหลังการเก็บเกี่ยวที่ดีเพื่อยกระดับคุณภาพตลอดห่วงโซ่ มูลค่าเพิ่ม ที่เหมาะสมกับพื้นที่สูง โครงการพัฒนาอาชีพเลี้ยงปลาบนพื้นที่สูงอำเภอป่าสัก จ. น่าน โครงการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงไก่พื้นเมืองบนพื้นที่สูงอำเภอป่าสัก จ. น่าน <p>ผลลัพธ์:</p> <ul style="list-style-type: none"> การยกระดับผลผลิตภาพ การสร้างงานที่มีคุณค่า 3 อาชีพ (การผลิตสตรอว์เบอร์รี่ เลี้ยงปลา-ไก่) นวัตกรรมทั่วถึง 3 เรื่อง ระบบเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farm) กับการผลิตสตรอว์เบอร์รี่คุณภาพสูง ความเป็นไปได้การผลิตสตรอว์เบอร์รี่นอกฤดูปลูกดี เพื่อยกระดับสินค้าเพิ่มมูลค่า ทางการตลาด Polyhousing เทคโนโลยีเพิ่มอุณหภูมิ น้ำ และระบบ RAS ขนาด 500 ลิตร เพื่อ การเลี้ยงปลาบนพื้นที่สูง การเลี้ยงไก่ ด้วย อาหารผสมที่มาจากวัตถุดิบหลักที่มีในท้องถิ่น <p>ผู้รับประโยชน์ (โดยตรง):</p> <ul style="list-style-type: none"> เกษตรกร/ผู้สนใจประกอบอาชีพเลี้ยงปลา 4 คน (นวัตกรรม ระดับ 1) เกษตรกรผู้เลี้ยงไก่ 20 คน (15 คน นวัตกรรมระดับ 3 และ 5 คน นวัตกรรม ระดับ 4) 	1.556	1.556	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	RSC LAB แหล่งงบประมาณ 1 ทุนอุดหนุนงานวิจัย เพื่อส่งเสริมความ ร่วมมือกับเครือข่าย พันธมิตร (Partnering Initiative grant) 2 หน่วยบริหารและ จัดการทุนด้านการ พัฒนาระดับพื้นที่ - บพท.
	<ul style="list-style-type: none"> โครงการพัฒนาอาชีพการเลี้ยงไก่พื้นเมืองบนพื้นที่สูงอำเภอป่าสัก จ. น่าน 	0.9548	0.9548	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	
7. Reduce Inequality (SDGs 10)	<p>โครงการฝึกอบรมฝึกงานคนพิการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าทำงานในสถาน ประกอบการ รุ่น 10 ประจำปี 2566</p> <p>ผลผลิต:</p> <ul style="list-style-type: none"> คนพิการมีทักษะและศักยภาพในการทำงานและการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 39 คน จัดตั้งวิสาหกิจชุมชนที่มีคนพิการในโครงการมีส่วนร่วมดำเนินงาน 1 แห่ง 	4.669	4.669	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	RSC LAB และ ศศต. แหล่งงบประมาณ - บ.ตานีลี จำกัด - บ.ศรีไทยมียากาวา จำกัด

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	<ul style="list-style-type: none"> ผลิตภัณฑ์ใหม่ภายใต้โครงการฝึกอบรมฝึกงานคนพิการฯ 3 ชนิด คือ ผงสี เทียนหอม และสีเทียน สื่อวีดิทัศน์ ผลงานคนพิการ หลักสูตรการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ดิจิทัล เพื่อประชาสัมพันธ์ โครงการ, สินค้าและผลิตภัณฑ์ จำนวน 5 คลิป ผู้รับประโยชน์ (โดยตรง): <ul style="list-style-type: none"> คนพิการผู้มีบัตรคนพิการ ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม-ฝึกงาน จำนวน 39 ราย (ความพิการด้านการเคลื่อนไหว 32 คน จิตใจสติปัญญาและการเรียนรู้ 4 คน ออทิสติก 1 คน การได้ยินและการสื่อสาร 1 คน และการมองเห็น 1 คน) 					<ul style="list-style-type: none"> บ.อิตาเลียน ไทยดิเวลล็อปเม้นต์ จำกัด (มหาชน) บ.ซิโน-ไทย เอ็นจีเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชั่น จำกัด (มหาชน) บ.สโตเฮ็นจ์ อินเตอร์ จำกัด (มหาชน) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
8. sustainable Cities (SDGs 11)	<p>3C Project เส้นทางสร้างสรรค์ เศรษฐกิจชุมชนยั่งยืน (การพัฒนากระบวนการเรียนรู้ผ่านการคิดและการออกแบบอย่างมีส่วนร่วมของเยาวชนและครอบครัว ในเขตทุ่งครุและเขตบางขุนเทียนเพื่อสร้างต้นแบบการเรียนรู้ร่วม) (Co-Learning Space)</p> ผู้รับประโยชน์ (โดยตรง): <ul style="list-style-type: none"> เด็ก เยาวชน ในเขตทุ่งครุ บางขุนเทียน ผู้ปกครอง ครู โรงเรียน รัฐ เอกชน ทางเลือก และบ้านเรียน ผู้ประกอบการชุมชนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมเรียนรู้ เด็กและครอบครัว นักการศึกษา นักพัฒนาพื้นที่ เรียนรู้ เมือง 80-100 คน เครือข่ายร่วมคิดนโยบาย 80-100 คน 	2.304	2.304	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	<p>กลุ่ม 3C Project แห่งงบประมาณ ; สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม - สกสว. (สกว.เดิม)</p>
9. Life Below Water (SDGs 14)	<p>A framework for sustainable aquaculture within peri-urban green infrastructures protecting the Gulf of Thailand from eutrophication.</p> ผลผลิต: <ul style="list-style-type: none"> จำลองระบบบำบัดน้ำเสียเพิ่มเติมในพื้นที่ เมืองและชานเมือง ร่วมกับกรุงเทพมหานคร และผลกระทบต่อภาวะเสี่ยงสัตว์น้ำชายฝั่งและการปล่อยมลสารลงสู่อ่าวไทย 	60,888 ปอนด์ อังกฤษ	60,888 ปอนด์ อังกฤษ	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	<p>กลุ่มวิจัย EEC&C และ CRM lab บางขุนเทียน (สรบ.)</p>

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	<ul style="list-style-type: none"> ผลกระทบทางนโยบายที่มีต่อผู้ใช้น้ำรายย่อยเพื่อการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง และการเกษตร/ปศุสัตว์ ผู้รับประโยชน์ (โดยตรง): <ul style="list-style-type: none"> ผู้ใช้น้ำรายย่อยเพื่อการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง (2,736 ราย) และการเกษตร/ปศุสัตว์ (620 ราย) 					

ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13
Enabling Factors: Internationalization

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
<p>KR1: สมรรถนะด้านภาษาของผู้เรียนและบุคลากรสายสนับสนุน</p> <ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดด้วย TETET หรือแบบทดสอบอื่น ๆ ที่หลักสูตรกำหนด 	ร้อยละ 80	<ul style="list-style-type: none"> ผู้สำเร็จการศึกษาที่สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดด้วย TETET รวมทั้งหมด 2,632 คน คิดเป็นร้อยละ 73 ของผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมด 3,609 คน <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรปกติ/สองภาษา 2,104 คน - หลักสูตรนานาชาติ/ภาษาอังกฤษ 207 คน - ผู้สำเร็จระดับปริญญาโท คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ 187 คน - ผู้สำเร็จบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา 2564 หลักสูตรนานาชาติ/ภาษาอังกฤษ 134 คน
<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละของบุคลากรมีทักษะภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ 		<ul style="list-style-type: none"> อยู่ระหว่างหาหรือ HRD
<p>KR2: ร้อยละของหลักสูตรนานาชาติและหลักสูตรที่สามารถรับนักศึกษาต่างชาติเข้ามาศึกษาต่อหลักสูตรทั้งหมด</p>	ร้อยละ 45	<ul style="list-style-type: none"> หลักสูตรที่มีมุ่งความเป็นสากล 63 หลักสูตร คิดเป็น ร้อยละ 42.28 ของหลักสูตรทั้งหมด 149 หลักสูตร <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนานาชาติ ป.ตรี 14 หลักสูตร - หลักสูตรนานาชาติ ป.โท 14 หลักสูตร - หลักสูตรนานาชาติ ป.เอก 35 หลักสูตร
<p>KR3: ร้อยละของผู้เรียนชาวต่างชาติในหลักสูตร รูปแบบ OBEM/รายวิชา MC/ผู้เรียนทั้งหมด (นับหัว)</p>	ร้อยละ 20	<ul style="list-style-type: none"> ผู้เรียนชาวต่างชาติในหลักสูตร รูปแบบ OBEM/รายวิชา MC/ ผู้เรียนทั้งหมด 232 คน คิดเป็นร้อยละ 1.50 ของผู้เรียนทั้งหมด 15,457 คน <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เรียนต่างชาติที่เรียนในหลักสูตร OBEM 51 คน คิดเป็นร้อยละ 0.35 ของผู้เรียนทั้งหมด 14,579 คน - ผู้เรียนต่างชาติที่เรียนในหลักสูตร รูปแบบ MC นับสะสม 181 คน คิดเป็นร้อยละ 20.62 ของผู้เรียนทั้งหมด 878 คน
<p>KR4: ร้อยละของนักศึกษาชาวต่างชาติ (Full-time) ต่อนักศึกษาทั้งหมด</p>	ร้อยละ 5	<ul style="list-style-type: none"> นักศึกษาต่างชาติรับเข้า (Regular) 616 คน คิดเป็นร้อยละ 4.25 ของนักศึกษาทั้งหมด 14,482 คน นักศึกษาต่างชาติระดับบัณฑิตศึกษา 336 คน คิดเป็นร้อยละ 13.30 ของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมด 2,751 คน
<p>KR5: ร้อยละของบุคลากรชาวต่างชาติต่อบุคลากรทั้งหมด</p>	ร้อยละ 5	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรชาวต่างชาติรับเข้า (Regular) 66 คน คิดเป็นร้อยละ 2.38 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด 2,770 คน
<p>KR6: ร้อยละของการแลกเปลี่ยนนักศึกษา (Student Mobility)</p>	ร้อยละ 5	<ul style="list-style-type: none"> นักศึกษา Inbound 561 คน และนักศึกษา Outbound 232 คน รวมทั้งหมด 793 คน คิดเป็นร้อยละ 5.48 ของนักศึกษาทั้งหมด 14,482 คน นักศึกษา Inbound 561 คน ประกอบด้วย ประเภท Semester Exchange 56 คน ประเภท Non-degree 92 คน ประเภท Internship 78 คน ประเภท Research 21 คน และประเภท Activity 314 คน นักศึกษา Outbound 232 คน ประกอบด้วย ประเภท Semester Exchange 36 คน ประเภท Internship 43 คน ประเภท Research 21 คน และประเภท Activity 132 คน

KR7: ร้อยละของนักศึกษาที่ทำกิจกรรม/โครงการกับชาวต่างชาติหรือผ่านการพัฒนาสมรรถนะด้านพหุวัฒนธรรม	ร้อยละ 40	• นักศึกษาที่ทำกิจกรรม/โครงการกับชาวต่างชาติ 3,957 คน คิดเป็นร้อยละ 27.77 ของนักศึกษาไทยที่ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ 14,250 คน
--	-----------	--

ผลการดำเนินงานโครงการปีงบประมาณ 2566

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. การพัฒนาช่องทางการสื่อสาร	<ul style="list-style-type: none"> การพัฒนาช่องทางการสื่อสาร เพื่อให้บุคลากร นักศึกษา เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร กิจกรรมที่เกี่ยวข้องด้านต่างประเทศ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - KMUTT WEBSITE INTERNATIONALIZATION - Facebook: KMUTT Internationalization - IA Line Official Account: @interkmutt - IA WEBSITE: inter.kmutt.ac.th อยู่ระหว่างดำเนินงาน 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานกิจการต่างประเทศ (IA)
2. โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> มีความร่วมมือกับหน่วยงานต่างประเทศ 50 ประเทศ โดยมีข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) 273 แห่ง โดยมีกิจกรรมร่วมกัน (Active) ร้อยละ 71.06 ส่วนใหญ่เป็นความร่วมมือกับกลุ่มประเทศในเอเชีย ร้อยละ 53.85 (147 แห่ง) 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานกิจการต่างประเทศ (IA)
3. โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา Inbound และ Outbound	<ul style="list-style-type: none"> การแลกเปลี่ยนนักศึกษา Inbound และ Outbound รวม 793 คน คิดเป็นร้อยละ 5.48 ของนักศึกษาทั้งหมด 14,482 คน <ul style="list-style-type: none"> - นักศึกษา Inbound 561 คน จาก 22 ประเทศ 85 มหาวิทยาลัย - นักศึกษา Outbound 232 คน จาก 23 ประเทศ 47 มหาวิทยาลัย 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานกิจการต่างประเทศ (IA)
4. Thailand UMAP Micro-Credential	<p>มจร. ดำเนินโครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษา Thailand UMAP Micro-Credential ทั้งหมด 3 ระยะ</p> <ul style="list-style-type: none"> ระยะที่ 1 กิจกรรมแบ่งการดำเนินงานเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> กลุ่มที่ 1 รูปแบบ Earn “ระบบรับรอง” มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 22 คน (มีนักศึกษาได้รับ Digital Badge 10 คน) กลุ่มที่ 2 รูปแบบ Learn “ระบบพัฒนา” ความสามารถ แบ่งเป็น 3 หน่วยการเรียนรู้ ได้แก่ 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานกิจการต่างประเทศ (IA)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
	<p>1) Data Visualization มีนักศึกษาเข้าร่วม 20 คน ได้รับ Certificate จำนวน 18 คน</p> <p>2) Persuasive Presentation มีนักศึกษาเข้าร่วม 16 คน ได้รับ Certificate จำนวน 10 คน</p> <p>3) Cultural Dimensions in Communication มีนักศึกษาเข้าร่วม 14 คน ได้รับ จำนวน 7 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>ระยะที่ 2</u> กิจกรรมแบ่งการดำเนินงานเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> กลุ่มที่ 1 รูปแบบ Earn “ระบบรับรอง” มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 10 คน (มีนักศึกษาได้รับ Digital Badge 4 คน) กลุ่มที่ 2 รูปแบบ Learn “ระบบพัฒนา” ความสามารถ แบ่งเป็น 3 หน่วย การเรียนรู้ ได้แก่ <p>1) Data Visualization มีนักศึกษาเข้าร่วม 15 คน ได้รับ Certificate จำนวน 8 คน</p> <p>2) Persuasive Presentation มีนักศึกษาเข้าร่วม 21 คน ได้รับ Certificate จำนวน 4 คน</p> <p>3) Cultural Dimensions in Communication มีนักศึกษาเข้าร่วม 57 คน ได้รับ Certificate จำนวน 37 คน</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>ระยะที่ 3</u> มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 29 คน จาก 7 ประเทศ 13 มหาวิทยาลัย สมาชิก University Mobility in Aisa and the Pacific 					
5. โครงการอาสาสมัครแห่งสหประชาชาติ (UNV)	<ul style="list-style-type: none"> • โครงการมีระยะเวลาตั้งแต่ กรกฎาคม 2561 - มิถุนายน 2565 มีผู้เข้าร่วมโครงการ 10 คน แบ่งเป็นอาสาสมัครในประเทศ 5 คน และต่างประเทศ 5 คน • ในปีงบประมาณ 2566 มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 2 คน จากคณะวิศวกรรมศาสตร์ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> 1) นักศึกษาจาก ภาควิชาวิศวกรรมโยธา ระหว่าง กรกฎาคม 2565 – มกราคม 2566 ณ The Economic and Social Commission for Asia and the Pacific (ESCAP) ประเทศไทย 2) นักศึกษาจาก ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ระหว่าง สิงหาคม 2566 – กุมภาพันธ์ 2567 ณ Food and Agriculture Organization (FAO) Regional Office for Asia and the Pacific ประเทศไทย 			1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานกิจการต่างประเทศ (IA)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
6. โครงการ Asian International Mobility for Students (AIMS) Programme	<ul style="list-style-type: none"> นักศึกษาที่เข้าร่วม Asian International Mobility for Students (AIMS) Programme แบ่งออกเป็น 2 กลุ่มดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> Inbound student จำนวน 6 คน Outbound student จำนวน 4 คน หมายเหตุ: ในปีงบประมาณ 2566 มจธ. ได้รับงบประมาณสนับสนุนรวมทั้งสิ้น 4 ราย (100,000 บาท/ราย) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายให้แก่นักศึกษาแลกเปลี่ยนโครงการ AIMS ณ ประเทศมาเลเซีย จำนวน 2 ราย และ ประเทศอินโดนีเซีย 2 ราย 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานกิจการต่างประเทศ (IA)
7. โครงการพัฒนาระบบการวัดสมรรถนะสากลและการสื่อสารข้ามวัฒนธรรมของนักศึกษา (KMUTT Students' Intercultural Competence Assessment: ICC)	<ul style="list-style-type: none"> โครงการ KMUTT Students' Intercultural Competence Assessment หยุดชะงักในช่วงวิกฤติ โควิด-19 และยังไม่มีการดำเนินการใด ๆ ต่อเนื่องเนื่องจากปัญหาการขาดเครื่องมือในการวิเคราะห์ สำหรับการปรับปรุงโครงการฯ ต้องมีการนำเครื่องมือหรือโปรแกรมที่เหมาะสมเข้ามาช่วยในกระบวนการวิเคราะห์และรายงานผล ซึ่งจะช่วยให้โครงการฯ สามารถดำเนินการต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานกิจการต่างประเทศ (IA)
8. การจัดกิจกรรมนักศึกษา	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรม Orientation for International Students, Welcome Party, Thai Cultural Class, Thai Language Class และ Cultural Tour ให้แก่นักศึกษาต่างชาติเข้ามาใหม่ในแต่ละภาคการศึกษา เพื่อให้ให้นักศึกษาต่างชาติสามารถเรียนรู้ระบบการศึกษาและการปรับตัวเข้ากับสังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมที่แตกต่าง ซึ่งจะช่วยเพิ่มศักยภาพในการศึกษาทั้งทางด้านวิชาการ และการดำเนินชีวิตของนักศึกษาต่างชาติ จำนวน 860 คน 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานกิจการต่างประเทศ (IA)
9. Buddy Program	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อต้อนรับแขกต่างชาตินักศึกษาที่มาจากเมือง มจธ. และช่วยเหลือนักศึกษาต่างชาติที่มาศึกษาที่ มจธ. อันจะทำให้ให้นักศึกษาต่างชาติไม่มีอุปสรรคในการใช้ชีวิตและเรียนที่ มจธ. โดยหลังจากที่ร่วมโครงการแล้ว นักศึกษากลุ่มดังกล่าวจะมีความมั่นใจในตัวเองและการใช้ภาษาอังกฤษ รวมถึงจะมีความเข้าใจในวัฒนธรรมต่างชาติมากขึ้น อีกทั้งยังมีแรงบันดาลใจในการไปศึกษาต่อต่างประเทศในอนาคต ซึ่งมีจำนวนนักศึกษาในโครงการมากกว่า 50 คน 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานกิจการต่างประเทศ (IA)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ ปี 2566 (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
10. IA WEBSITE	<p>ได้จัดทำเว็บไซต์ เพื่อใช้เป็น Service Catalog โดยในปีงบประมาณ 2566 ได้แบ่งงานออกเป็น 2 ระยะ</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>ระยะที่ 1</u> ตรวจสอบ ออกแบบ และจัดทำเว็บไซต์ในส่วนของคุณสมบัติพื้นฐาน ประกอบไปด้วย 3 เมนูหลัก คือ Partnerships, Student VISA และ Contact Us โดยในเฟสนี้ได้จัดทำและ Launch เว็บไซต์ไปในเดือนมิถุนายน 2566 ที่ผ่านมา • <u>ระยะที่ 2</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ ส่วนที่ดำเนินการในระยะนี้ จะประกอบไปด้วยเมนู Incoming, Outgoing และ Power Bi ข้อมูลสถิตินักศึกษา Inbound และ Outbound ที่จะนำไปฝังไว้บนเว็บ โดยในส่วนของเมนู Outgoing ในเว็บไซต์นั้น จะลิงก์ไปยัง Notion Site ที่เป็นเหมือน Web board ประกาศข่าวสารการรับสมัครโครงการแลกเปลี่ยนต่างประเทศสำหรับนักศึกษา มจร. 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานกิจการต่างประเทศ (IA)

ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 13
Enabling Factors: Alliances Networking and Partnership

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน ปี 2566
KR1: เครือข่ายพันธมิตรที่พัฒนาความผูกพัน (Engagement) กับ มจร. (จากระดับ Potential Partnerships เป็นระดับ Strategic Partnerships)	อยู่ระหว่างกำหนด Baseline	<ul style="list-style-type: none"> รายชื่อเครือข่ายพันธมิตร ระดับ Strategic Partnerships <ul style="list-style-type: none"> - ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม <ol style="list-style-type: none"> 1. กลุ่มมิตรผล 2. กลุ่ม ปตท. 3. กลุ่มซีพี 4. เครือเอสซีจี 5. เครือเบทาโกร - ด้านการเรียนการสอนที่เน้น Non-degree <ol style="list-style-type: none"> 1. SEAC
KR2: จำนวนบุคลากรที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายพันธมิตร	ร้อยละ 60	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรที่ทำงานร่วมกับเครือข่ายพันธมิตร คิดเป็นร้อยละ 68 อาจารย์/นักวิจัย (หัวหน้าโครงการ) ที่ออกไปทำงานวิจัยและบริการวิชาการกับภายนอก 604 คน บุคลากรสายวิชาการ 890 คน

ผลการดำเนินงานโครงการปีงบประมาณ 2566

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
1. การสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือกับพันธมิตรในทุกระดับ						
<ul style="list-style-type: none"> เครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ รวมสะสมเป็น 373 แห่ง จาก 51 ประเทศ และเป็นข้อตกลงความร่วมมือที่มีสถานะ Active คิดเป็นร้อยละ 71.06 จากข้อตกลงความร่วมมือทั้งหมด 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานกิจการต่างประเทศ (IA)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปี 2566	งบประมาณ (ล้านบาท)		ระยะเวลาดำเนินการ		ผู้รับผิดชอบ
		แผน	ผล	เริ่มดำเนินการ	สิ้นสุด	
<ul style="list-style-type: none"> เครือข่ายความร่วมมือกับชุมชน สังคมและพื้นที่ทางไกล 	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนารูปแบบการเรียนการสอนส่งเสริมให้ผู้เรียนเกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ แหล่งเรียนรู้ในชุมชน และรูปแบบการเรียนการสอนภายหลังสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 ร่วมกับโรงเรียน 20 แห่ง 8 โครงการ และมีผู้รับประโยชน์เป็นครู 121 ราย และนักเรียน 758 คน 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานมหาวิทยาลัยสัมพันธ์
	<ul style="list-style-type: none"> เกิดการบูรณาการการเรียนรู้กับโจทย์พื้นที่ (Social Lab) ในพื้นที่ 4 ศูนย์/สถานีโครงการหลวง ซึ่งมีนักศึกษาฝึกงานเข้าร่วมโครงการ 24 คน และโจทย์วิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในพื้นที่ ศูนย์/สถานีโครงการหลวง 11 เรื่อง 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	1 Social Lab 2. สถานีโครงการหลวง
	<ul style="list-style-type: none"> โครงการเพื่อแก้ปัญหาโจทย์ในพื้นที่สกลนคร (โครงการหลวง) ที่ส่งผลกระทบต่อกลุ่มเป้าหมายเพื่อลดความยากจน ชัดเจนและสอดคล้องกับ Learning Outcome ของหลักสูตร/รายวิชา 3 โครงการ และมีนักศึกษาเข้าร่วมงาน 53 คน จาก 2 หลักสูตร (ดำเนินการโดย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ และการออกแบบ) 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	1. Social Lab 2. สถานีโครงการหลวง
<ul style="list-style-type: none"> เครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชน/ภาคอุตสาหกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความร่วมมือโดยดำเนินงานร่วมกับภาคีภายนอกทุกภาคส่วน โดยมีจำนวน Strategic Partnerships สะสม 5 บริษัท 1) กลุ่มมิตรผล 2) กลุ่มปตท. 3) กลุ่มซีพี 4) เครือเอสซีจี และ 5) เครือเบทาโกร 	-	-	1 ต.ค. 65	30 ก.ย. 66	สำนักงานวิจัยนวัตกรรมและพันธมิตร (สวนพ.)

หมายเหตุ : Enabling Factors: เครือข่ายและพันธมิตร (Alliances Networking and Partnership) งบประมาณรวมอยู่ในกิจกรรมอื่นๆ



ผลการดำเนินงานด้านงบประมาณ ปีงบประมาณ 2566

งบประมาณรายรับ

ปีงบประมาณ 2566 มหาวิทยาลัยมีรายรับโดยรวมอยู่ที่ 3,757.60 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2565 ที่มีรายรับ 3,666.62 ล้านบาท เป็นจำนวนเงิน 90.98 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 2.48 โดยรายได้หลักของมหาวิทยาลัย ได้แก่ รายรับจากรัฐ ค่าเล่าเรียน งานวิจัย/บริการวิชาการ และรายรับอื่นๆ ตามลำดับ รายรับที่เพิ่มขึ้นมากที่สุดคือ ค่าเล่าเรียน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2565 จำนวน 71.14 ล้านบาท (ร้อยละ 9.20) ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 งบประมาณรายรับ

หน่วย: ล้านบาท

งบประมาณรายรับ						
รายการ	ปีงบประมาณ 2566			ผล ปี 2565 (3)	เพิ่ม/ลด (ผลปี 2566-2565)	
	แผน (1)	ผล (2)	สัดส่วนผล เทียบแผน (2)/(1)		จำนวน เงิน	ร้อยละ
1. งบประมาณรัฐ	1,644.00	1,639.63	99.73	1,646.80	-7.17	-0.44%
2. ค่าเล่าเรียน	960.00	844.25	87.94	773.11	71.14	9.20%
3. งานวิจัย	600.00	446.60	74.43	494.91	-48.31	-9.76%
4. งานบริการวิชาการ	580.00	419.21	72.28	380.72	38.49	10.11%
5. เงินบริจาค	90.00	65.75	73.06	73.81	-8.06	-10.92%
6. ดอกเบี้ยและรายรับอื่น ๆ	196.00	181.49	95.59	140.12	41.37	29.52%
7. โครงการตามนโยบายรัฐ Agenda based	240.00	160.67	66.95	157.15	3.52	2.24%
รวมทั้งสิ้น	4,310.00	3,757.60	87.18	3,666.62	90.98	2.48%

ที่มา: 1. ข้อมูลรายรับจริงมาจากระบบ Finance and Operations (D365 F&O) ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2566 ทั้งนี้ปีงบประมาณ 2565-2566 ไม่รวมหน่วยงานในกำกับ มจร.

งบประมาณรายจ่าย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มหาวิทยาลัยมีค่าใช้จ่ายหลักอยู่ที่ค่าใช้จ่ายบุคลากร งบลงทุน และค่าใช้จ่ายในการผลิตบัณฑิตและสนับสนุนฯ ตามลำดับ ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการวิสัยทัศน์ เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ 2565 มากที่สุด เท่ากับ 12.89 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 39.98 เมื่อพิจารณาการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม ปี 2566 เทียบกับ ปี 2565 ลดลง 64.06 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.69 เกิดจากค่าใช้จ่ายงบลงทุนลดลง อย่างไรก็ตามมหาวิทยาลัยได้พยายามเร่งติดตามงบลงทุน เพื่อเบิกจ่ายออกไปให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ให้มากที่สุด ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 งบประมาณรายจ่าย

หน่วย: ล้านบาท

งบประมาณรายจ่าย						
รายการ	ปีงบประมาณ 2566			ผล ปี 2565 (3)	เพิ่ม/ลด (ผลปี 2566-2565)	
	แผน (1)	ผล (2)	สัดส่วนผล เทียบแผน (2)/(1)		จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,500.00	1,475.26	98.35	1,433.65	41.61	2.90%
2. ค่าใช้จ่ายในการผลิตบัณฑิตและสนับสนุนฯ	933.00	886.22	94.99	847.49	38.73	4.57%
3. ค่าใช้จ่ายงานวิจัย	589.00	449.25	76.27	518.53	-69.28	-13.36%
4. ค่าใช้จ่ายบริการวิชาการ	484.00	336.20	69.46	345.39	-9.19	-2.66%
5. ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการวิสัยทัศน์	86.00	45.14	52.49	32.25	12.89	39.98%
6. งบดำเนินการ Agenda based	197.00	95.99	48.73	81.77	14.22	17.39%
7. งบลงทุน	623.00	444.50	71.35	537.54	-93.04	-17.31%
รวมทั้งสิ้น	4,412.00	3,732.56	84.60	3,796.62	-64.06	-1.69%

ที่มา: 1. ข้อมูลรายรับจริงมาจากระบบ Finance and Operations (D365 F&O) ณ วันที่ 20 พฤศจิกายน 2566 ยกเว้นงบลงทุนและเงินเดือนที่ตั้งอยู่ที่ สป.อว. ข้อมูลปีงบประมาณ 2565-2566 ไม่รวมหน่วยงานในกำกับ มจร.

หมายเหตุ

- ปีงบประมาณ 2566 แผนรายรับ 4,310 ล้านบาท ผล 3,757.60 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 87.18
- ปีงบประมาณ 2566 แผนรายจ่าย 4,412 ล้านบาท ผล 3,732.56 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 84.60

ส่วนที่ 4 ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

1. การสื่อสารและการถ่ายทอดแผนลงสู่หน่วยงาน

เนื่องจากการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดของ Vision ของมหาวิทยาลัยขึ้นใหม่ ทำให้หน่วยงานยังมีความเข้าใจไม่ตรงกัน จึงต้องเร่งสื่อสารและทำความเข้าใจร่วมกัน

ประเด็นปัญหาอุปสรรค อันเกิดจากกระบวนการการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติยังไม่สามารถสร้างความเข้าใจไปถึงหน่วยงานได้ จึงต้องพิจารณาการสื่อสาร การตกลงเป้าหมายลงสู่หน่วยงานระดับคณะสำนัก รวมถึงการปรับคู่มือ ตัวชี้วัด และกลไกการสื่อสารให้สามารถกำหนดแผนไปในทิศทางเดียวกับเป้าหมายมหาวิทยาลัย นำไปสู่การปิด Gap ด้านความสำเร็จตามตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยได้ต่อไป

2. การกำหนดนิยามของตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

จากผลการดำเนินงานรายเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ มจธ. ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) พบว่าตัวชี้วัดบางตัวอยู่ระหว่างการหารือเพื่อกำหนดค่าเป้าหมายที่เหมาะสม หรืออยู่ระหว่างการพัฒนาเครื่องมือวัด จึงเป็นสีเทา บางตัวเมื่อเริ่มเก็บข้อมูลไปแล้วพบว่าไม่สอดคล้องกับ Key Results (KR) ที่กำหนดไว้ จึงต้องมีการปรับนิยามให้สอดคล้อง